TRIBUNAL INDUSTRIJALI

DECIZJONI NRU. 701

KAZ NRU. 982

Fit-Tilwima tax-Xoghol

bejn

l-Awtorita' ta' l-Ippjanar

u

l-Union Professjonisti Awtorita' ta' l-Ippjanar

rigward l-introduzzjoni ta' Ftehim Kollettiv

Data : 25 ta' Marzu 1996

Chairman : Is-Sur Carmel Debono

Membri : Is-Sur Albert J. Tabone
Is-Sur Maurice Petrocochino

1. INTRODUZZJONI

Din it-Tilwima tax-Xoghol giet riferita lit-Tribunal Industrijali mill-Onorevoli Ministru ta' l-Edukazzjoni u Rizorsi Umani permezz ta' ittra datata 15 ta' Novembru 1995 Ref. ME 4/95/91 biex tigi processata skond l-Att XXX tal-1976 dwar Relazzjonijiet Industrijali.

It-Tribunal zamm seba' (7) seduti.

L-Awtorita' ta' l-Ippjanar, li minn issa tidher bhala l-Awtorita' kienet rapprezentata mis-sur Godwin Cassar A & CE, Chief Executive

u s-sur Stephen Caruana, Business Unit Manager, assistiti mill-avukat Joseph J. Vella waqt li l-Union Professjonisti Awtorita' ta' l-Ippjanar li minn issa tidher bhala l-Union kienet rapprezentata mis-sur Jos. Scalpello, President, is-sur Adrian Mallia, Segretarju u s-sinjorina Marie Briguglio, Membru tal-Kumitat Ezekkuttiv assistiti mill-avukat Andrew Borg Cardona.

2. PRELIMINARI

Issejhet seduta preliminari mic-Chairman li nzammet fis-16 ta' Novembru 1995, fejn il-partijiet gew mitluba ma jiehdux azzjoni. Il-Union bhala sinjal ta' rieda tajba ssospendiet l-azzjoni li kienet behsiebha tiehu.
F'din is-seduta l-partijiet ghazlu u qablu dwar ir-rapprezentanti taghhom fit-Tribunal.

Fl-ewwel seduta l-isem tas-sur France Mallia, Vici-President tal-Union gie mizjud ma' dawk li kienu sejrin jirrapprezentaw lill-Union.

3. TERMS OF REMIT

Fl-ewwel seduta l-partijiet qablu li t-Terms of Remit ikunu dawk sottomessi mill-Awtorita' fli-"Statement of Case" cioe :-

"That the terms and conditions offered by the Authority for a new Collective Agreement between the Authority and the U.P.A.P. are fair and reasonable in terms of the law and consequently should be adopted by this Tribunal."

4. XHIEDA

Tul il-process tat-Tilwima instemghu x-xhieda segwenti :-

Is-sur John Bonnici	-	Segretarju Permanenti Ministeru ta' l-Ambjenti
Is-sur Godwin Cassar	-	Chief Executive ta' l-Awtorita'
Is-sur Joe Scalpello	-	President tal-Union
Is-sur David Mallia	-	Ufficcjal tal-Awtorita'
Is-sur Mario Scicluna	-	Area Team Manager
Is-sur Frans Mallia	-	Vici-President tal-Union
Is-sur Adrian Mallia	-	Segretarju tal-Union
Is-sinjorina Yvette Rizzo	-	Planning Officer
Is-sur Alex Camilleri	-	Planning Officer
Dr. Tony Degaetano LL.D.	-	Legal Counsel ta' l-Awtorita'
Is-sinjorina Marie Briguglio	-	Membru tal-Kumitat Ezekuttiv tal-Union
Is-sur Raymond Ernest Taylor	-	Manager Environment Unit
Profs. Patrick Schembri	-	Membru tal-Heritage Board
Is-sur John Wallin	-	Human Resources Consultant

5. DOKUMENTI

Tul il-process tat-Tilwima gew esebiti u prezentati s-segwenti dokumenti :-

(a) Estratt mill-Malta Business Weekly October 1995.

(b) Estratt mill-Ftehim Kollettiv bejn il-Mid-Med Bank u l-M.U.B.E.

(c) Estratt mis-Sunday Times tat-3 ta' Settembru 1995 dwar Tele-

Malta Vacancy Advert.

(d) Lista ta' mpjegati li hadmu "extra hours" bejn Jannar u Novembru 1995.

(e) Skeda ta' Performance Bonus ghall-Professional Officers.

(f) Grading Structure ta' l-Awtorita'.

(g) Kopja tal-Ftehim Kollettiv propost mill-Awtorita'.

(h) Kopja ta' l-offerta tal-Management.

(i) Kopja ta' Ftehim bejn l-Awtorita' u l-Union Periti tal-Gvern u Parastatali.

(j) Fotokopja ta' Kuntratt tax-Xoghol bejn l-Awtorita' u wiehed mill-professjonisti.

(k) Kopji ta' skajjel Salarjali tas-segwenti :-
Management Systems Unit, Bank of Valletta, Telemalta Corporation, Enemalta Corporation, Malta Freeport u l-Mid-Med Bank.

(l) Fotokopja ta' ittra datata 17 ta' Novembru 1993 mis-sur Jos. Curmi lill-President Union Periti tal-Gvern u Parastatali.

(m) Fotokopja ta' ittra datata 27 t'April 1995 mibghuta mill-Awtorita' lis-sur Alex Camilleri dwar l-allokazzjoni u l-uzu ta' Hired Car.

(n) Kopji ta' zewg supplements ghas-sottomissjonijiet Finali dwar il-beneficcji salarjali u allowances tal-gradi "B" u "D" kif proposti mill-Awtorita'.

6. CLAIMS U OFFERTI

Wara 22 laqgha bejn l-Awtorita' u l-Union li rrizultaw f'deadlock, il-partijiet ma waslux fi ftehim fuq il-punti ta' hawn taht. It-tahdidiet bejn l-Awtorita' u l-Union kienu dwar l-ewwel Collective Agreement bejniethom.

(i) Salarji

(ii) Arretrati

(iii) Expense u Car Allowances

(iv) Overtime u Disturbance Allowance

(v) Shut-down u hinijiet tax-xoghol

(i) Salarji

X'qieghda titlob il-Union u x'inhi toffri l-Awtorita'.

	MINIMUM		MAXIMUM	
Grad "A"	Union	Awtorita'	Union	Awtorita'
Assistant Planning Officer jew ekwivalenti	5016	4468	5794	5695
Grad "B" Planning Officer jew ekwivalenti	5320	4855	6744	6353
Grad "C" Senior Planning Officer jew ekwivalenti	5700	5435	7676	7050
Grad "D" Middle Manager	6669	5937	8276	7708
Grad "E" Senior Manager	7695	6885	9320	8924

Il-Minimum huwa mitlub ghas-sena 1995/96 waqt li l-maximum hu ghas-sena 1997/98. Il-union trid zieda qawwija fl-ewwel sena u dawk sussegwenti aktar baxxi waqt li l-Awtorita' trid taghti ziediet indaqs fuq tlett snin.

(ii) Arretrati

Il-Union qeghda toggezzjona ghall-proposta tal-Awtorita' li taghti l-arretrati fuq rata mnaqqsa ghal kull sena tat-tlett snin li ghaddew jigifieri 5% ghall-1995, 4% ghall-1994 u 3% ghall-1993.

Il-Union tikkontendi li l-arretrati li nghataw lill-impjegati tac-civil inhadmu ugwali mal-pagi offruti. L-arretrati huma applikab-

bli ghall-dawk il-professjonisti li kienu gew "detailed" minn mal-Gvern ghall ma' l-Awtorita' u ghall dawk il-professjonisti l-ohra li gew impjegati ma' l-Awtorita' mid-data li fiha gew ingaggati.

(iii) Expense u Car Allowances

Dawn u fill-fatt huma zewg "items" separati, fejn ta' l-ewwel timplika rikonoxximent ghar-responsabbilita' tal-posizzjoni ta' l-individwu, waqt li tat-tieni tirrigwarda l-allowance ghall-uzu ta' karozza fil-qadi tad-dmirijiet.

Expense Allowance

Il-Union qeghda titlob li din l-allowance ghandha tissejjah "Supervision Allowance".

	Offerta ta' l-Awtorita'	Il-Claim tal-Union
Grad "A"	Lm200	Lm250
Grad "B"	Lm260	Lm300
Grad "C"	Lm330	Lm300
Grad "D"	Lm380	Lm400
Grad "E"	Lm440	Lm500

Car Allowance

L-Awtorita' tirreteni li l-gradi "C" "D" u "E" jistghu jew jinghataw karozza mikrija mill-Awtorita' jew "car allowance" ta' Lm1,240 fis-sena skond l-esigenzi ta' l-Awtorita'.

L-Awtorita' tirreteni li ghandha d-dritt li tista' talloka karrozza lill-gradi "A" u "B" jekk fid-diskrezzjoni tal-Management dan ikun mehtieg. Il-Union qeghda tinsisti li l-gradi "A" u "B" jigu allokati karrozza jew allowance ta' Lm1,100 u Lm1,200 fis-sena rispettivament, fil-waqt li l-Gradi "C", "D" u "E" jinghataw allowance ta' Lm1,300, Lm1,400 u Lm1,400 fis-sena rispettivament jew karrozza.

Fil-kaz ta' l-ahhar tlett (3) gradi, l-Union trid li l-ghazla ta' "allowance" jew karrozza tkun f'idejn l-ufficcjal involut. Il-Management qieghed jopponi t-talba tal-Union.

(iv) <u>Overtime u Disturbance Allowance</u>

Dawn iz-zewg items huma relatati. L-Awtorita' trid li l-gradi "C", "D" u "E" ikunu ntitolati ghall-Disturbance Allowance sa 15%.

Il-Union taqbel li l-gradi "D" u "E" ikunu ntitolati ghall-Disturbance Allowance bhala rikompens ghall-hin fuq xoghol wara l-hin normali ta' mhux anqas minn 5 sieghat f'gimgha izda ma taqbilx li dan ghandu japplika ghall-Grad "C" ghax il-Union ma tqisux bhala Manager.
Il-Union tikkontendi li dan il-grad ghandu jkun intitolat ghall-hlas ta' "overtime".

Fir-rigward tal-gradi "D" u "E" il-Union qeghda titlob li d-Disturbance Allowance ghandha tkun estiza ghall-25% f'kazi straordinarji.

(v) Shut-down u Hinijiet tax-Xoghol

Bhala parti mill-Ftehim Kollettiv l-Awtorita' pproponiet hinijiet tax-xoghol godda kif ukoll "shut-down" ghall-perjodu tal-Milied.

Il-Union qeghda topponi l-proposti ta' l-Awtorita', ghar-raguni li tqis il-hinijiet proposti godda bhala aghar minn dawk prezenti. Il-Union qalet li ghamlet diversi proposti ta' hinijiet ghad-dhul u hrug minn fuq ix-xoghol li ma gewx accettati mill-Awtorita'

Fil-kaz li ma tigix accettata l-ebda proposta taghha, l-Union tippreferi li l-hinijiet prezenti jibqghu l-istess.

Rigward ix-"shut-down" l-awtorita' qeghda tipproponi li jkun hemm "shut-down" fil-perjodu 23 ta' Dicembru sal-1 ta' Jannar. Il-Union topponi din il-proposta ghax tikkontendi li tillimita l-liberta' ta' l-individwu minghajr ebda gustifikazzjoni.

L-Awtorita' trid li waqt ix-"shut-down" izzomm id-dritt li jista' jkollha prezenza ta' ufficcjali essenzjali biex tkopri esigenzi.

7. SOTTOMISSJONIJIET

L-Awtorita' ssottommettiet li fuq principju generali ma setghetx taqbel mal-kontenzjoni tal-Union dwar paraguni ta' salarji ma korporazzjonijiet ohra, li prezentament ghandhom kundizzjonijiet u salarji b'rizultat ta' snin twal ta' negozjar li gew "improved"

fuq perjodu konsiderevoli ta' zmien.

Barra minn hekk xi whud minnhom kienu fuq bazi kummercjali li kellhom introjtu, waqt li l-Awtorita' kienet primarjament entita' ta' servizz pubbliku minghajr dhul ta' fondi ghajr dawk provduti mill-Gvern.

L-Awtorita' kienet ukoll kostretta li taccetta numru ta' nies li kienu originarjament impjegati tal-Gvern fi zmien relattivament qasir ta' tlett (3) snin, fattur li jirrendi lill-Awtorita' iggorr obbligazzjonijiet socjali, anke jekk kienet tahseb li setghet tghaddi minghajrhom jew li kellhom ikunu anqas.

L-Awtorita' kkontendiet li l-pakkett li offriet lill-Union kien wiehed ragoneveli u sostanzjalment ghola minn dak li joffri haddiehor. Tant hu hekk, qalet l-Awtorita' li l-Union ma riditx tassocja l-"claims" taghha mal-Collective Agreements tat-TeleMalta u l-Mid-Med Bank.

L-Awtorita' sostniet li l-offerta salarjali kienet ta' 6% ghal tlett snin, li hu ta' 18% akkumpanjat ma "rationalization" tas-salarji li jkun iffisser zieda medja addizjonali ta' 2% ohra. Gabet ezempju li fi Grad "B" jista' jkun hemm aggustament ta' "rationalisation" u "topping up" fis-salarji ta' 27%.

Ghar-rigward tal-argument tal-Union dwar certi spejjes l-Awtorita' qalet li dawn kienu necessarji, bhal l-istallar ta' "air conditioning" fl-ufficcji taghha ghall-beneficcji tal-istess impjegati

u l-uzu tat-trasport "hired" u "impressed". Dawn ma kienux spejjez ta' tberbiq izda necessitajiet ghall-aktar kumdita' u efficcjenza tal-Awtorita'.

L-Awtorita' finalment irreferit ghad-disposizzjoni tal-Ligi 30 dwar ir-Relazzjonijiet Industrijali u l-Artiklu 6 tal-Att tal-1992 li stabbilixxa l-Awtorita' ta' l-Ippjanar.

Gie irrilevat li l-Artiklu 32 tal-Industrial Relations Act jimponu dover jew obbligu tat-Tribunal li jiehu f'kunsiderazzjoni is-Social Policies tal-Gvern u policies ohra ekonomici bil-ghan li d-decizzjonijiet tat-Tribunal jzommu ir-relattivita' mal-kundizzjonijiet ta' l-impjegati tal-entitajiet Parastatali u ta' dawk li ghandhom Public Officers.

Ghar-rigward ta' l-Artiklu 6 tal-Att tal-1992 dwar il-Planning Authority, l-Awtorita' kkontendiet li hija obligata titlob konsultazzjoni mal-ufficcju tal-Prim Ministru jew dak delegat floku meta tigi biex tiffissa salarji u kundizzjonijiet. L-Awtorita' sostniet li l-ligi timplikja li hija ma kinitx libera li tiffissa jew taqbel ma salarji proposti mill-Union minghajr l-approvazzjoni tal-Gvern, f'dan il-kaz il-Ministeru tal-Ambjent. Fi ftit paroli, l-Awtorita' kkontendiet li l-Ligi kif inhi torbot idejn it-Tribunal u ghalhekk ma jistax jiddipartixxi minnha.

Finalment l-Awtorita' argumentat li rrispettivament mir-"restraints" tal-Ligijiet, l-offerta taghha hija wahda "fair u reasonable" li kapaci toqghod fuq saqajha wehida skond il-meriti

taghha.

Minn naha taghha, l-Union ikkontestat il-kontenzjoni tal-Awtorita' ghar-rigward tal-aspett legali mqajjem minnha li z-zewg ligijiet cioe' dik dwar ir-Relazzjonijiet Industrijali u l-ohra tal-1992 dwar l-Awtorita', li skond l-Awtorita' torbot lit-Tribunal f'certi aspetti.

Il-Union argumentat li l-aspett legali qatt ma ssemma tul-smigh tal-proceduri u staqsiet il-ghala gie rilevat fis-sottomissjonijiet finali, ghax fil-fehma taghha kienet l-Awtorita' li rreferiet it-Tilwima ghall-gudizzju tat-Tribunal Industrijali li tammonta ghall-assurdita' li rreferit it-Tilwima jekk skond l-Awtorita' t-Tribunal ma setghax jibdel l-offerta ta' l-Awtorita', skond il-Union, l-argument tal-Awtorita' kien jikkonferma li effettivament harset biss lejn is-salarji fic-Civil meta ghamlet il-"comparisons". Meta rreferit ghal-"capping" li l-Awtorita' jrid jaghmel fis-salarji ta' certi gradi, l-Union sostniet li din kienet problema ta' l-Awtorita' u kemm kienet serja fl-attwalita'. Il-Union ikkontendiet li t-Tribunal ma kellux quddiemu jekk Unions ohra accettaw l-offerta ta' l-Awtorita' ghal zieda fil-pagi. L-anqas ma kien validu, skond il-Union l-argument tal-Awtorita' li ma setax isir paragun mal-M.S.U. ghax din kellha proporzjon gholi ta' esperti barranin, kwindi seta' kellhom salarji gholjin.

Il-Union sostniet li l-offerta tal-Management ghall-dawk li kienu jirrigwardaw salarji kienet baxxa, mhux ghax l-offerta hija hazina ghax "overall" ma hijiex, izda kkunsidrata mas-suq, kienet relat-

tivament inferjuri. Il-Union argumentat li wiehed ma setax jirreferi ghal kontenut tal-Ligi dwar Relazzjonijiet Industrijali u l-ohra tal-1992 dwar it-twaqqif ta' l-Awtorita' biex jinblokka t-talbiet taghha u fl-istess hin l-Awtorita' tikkontendi li l-offerta taghha hija tajba. Fil-fehma tal-Union, jew wahda jew l-ohra. Wara kollox qalet il-Union kif setghet l-Awtorita' tirreferi ghar-restrizzjonijiet legali dwar salarji meta dawn gew injorati f'postijiet ohra.

Il-Union ikkonkludiet li kienet l-Awtorita' stess li ghazlet li tissostitwixxi l-process ta' konsultazzjoni mal-Gvern dwar l-offerta salarjali bil-gudizzju tat-Tribunal Industrijali u l-istess Awtorita' issa targumenta li t-Tribunal ma setax jibdel l-offerta tal-Awtorita'.

F'osservazzjoni addizjonali, dwar l-aspett legali, l-Awtorita' rrilevat li ghalkemm setghet ma semmieta xejn, deherilha li tigbed l-attenzjoni tat-Tribunal ghal-ezistenza tal-Ligi u bl-ebda mod ma riedet tghid lit-Tribunal x'ghandu jaghmel. Qalet li irrespettivament kemm il-Ligi kienet tajba jew le, l-fatt jibqa' li l-Ligi ma tistax tigi njorata, galadarba l-iskop kollu tal-Ligi huwa dak li tiggwida u tghid lill-gudikant x'ghandu jaghmel.

Il-Union irrispondiet l-osservazzjoni ta' l-Awtorita' fuq l-aspett legali billi kkontendiet li jekk l-"over-riding" punt tal-Ligi hu l-harsien tas-Social Policy, wiehed irid jara kemm din kienet osservata.

F'dan ir-rigward it-Tribunal irid jiddikjara li meta tilwima tax-xoghol tigi riferita ghall-kunsiderazzjoni u gudizzju tieghu, huwa vestit bl-inkarigu assolut u ndipendenti li jaghti decizjoni ekwa, governata mill-konsiderazzjonijiet citati hawn fuq fid-dawl tal-posizzjoni attwali ta' skajjel salarjali ta' gradi ta' mpjegati f'entitajiet parastatali, f'dawk l-entitajiet li l-Gvern ghandu kontroll u/jew interess kif ukoll ma dawk ta' ufficcjali pubblici.

9. DECIZJONI

(i) Salarji

It-Tribunal ghalhekk jiddeciedi li s-salarji ta' l-impjegati professjonisti ta' l-Awtorita' ta' l-Ippjanar kif elenkati fil Gradi "A", "B", "C", "D" u "E"" jkunu kif jidher hawn taht :-

	Min.	Increment	Max.
Grad "A"	Lm4,666	by Lm180	Lm5,794
Grad "B"	Lm5,053	by Lm190	Lm6,426
Grad "C"	Lm5,633	by Lm200	Lm7,248
Grad "D"	Lm6,135	by Lm220	Lm7,906
Grad "E"	Lm7,085	by Lm315	Lm9,125

Dawn l-iskajjel salarjali ghandhom jinhadmu u jigu applikati kif jidher hawn taht b'effett mill-1 ta' Lulju 1995.

	1995/96	1996/97	1997/98
Grad "A"	5,386	5,590	5,794
	5,206	5,410	5,614
	5,026	5,230	5,434
	4,846	5,050	5,254
	4,666	4,870	5,074

	1995/96	1996/97	1997/98
Grad "B"	6,003	6,226	6,426
	5,813	6,036	6,236
	5,623	5,846	6,046
	5,433	5,656	5,856
	5,243	5,466	5,666
	5,053	5,276	5,476
Grad "C"	6,633	6,940	7,248
	6,433	6,740	7,048
	6,233	6,540	6,848
	6,033	6,340	6,648
	5,833	6,140	6,448
	5,633	5,940	6,248
Grad "D"	7,235	7,572	7,906
	7,015	7,352	7,686
	6,795	7,132	7,466
	6,575	6,912	7,246
	6,355	6,692	7,026
	6,135	6,472	6,806
Grad "E"	8,345	8,735	9,125
	8,030	8,420	8,810
	7,715	8,105	8,495
	7,400	7,790	8,180
	7,085	7,475	7,865

(ii) Arretrati

It-Tribunal jiddeciedi li l-arretrati ghall-dawk eligibbli ghalihom ghandhom ikunu f'persentagg uniformi ta' hamsa fil-mija (5% ghas-snin 1992/93, 1993/94 u 1994/95).

(iii) Expense u Car Allowances

It-Tribunal jiddeciedi li l-Expense Allowance ghandha tkun kif tidher hawn taht :-

Grad "A"	Lm225
Grad "B"	Lm280
Grad "C"	Lm315

Grad "D"	Lm390
Grad "E"	Lm470

Car Allowance

It-Tribunal jiddeciedi li l-"Car Allowance" ghandha tkun l-istess ghall-gradi kollha kif proposta mill-Awtorita' cioe' ta' Lm1,240 fis-sena bid-dritt li d-decizjoni ta' min ghandu jinghata "car allowance" tkun vestita fil-Management li ghandha tkun governata mill-esigenzi tas-servizz u l-htigijiet ta' l-Awtorita' u ma ghandhiex titqies u/jew tkun ikkunsidrata bhala "fringe benefit".

(iv) Overtime u Disturbance Allowance

It-Tribunal jiddeciedi li l-Gradi "A", "B" u "C" ghandhom ikunu ntitolati ghal-hlas tar-rati ghas-sahra (overtime).
Peress li l-Gradi "D" u "E" invista tad-doveri taghhom u r-responsabbilita' li jgorru, ghalkemm kundizzjonati li jsegwu l-hinijiet stabbiliti tax-xoghol, huma mistennija li jattendu u jkunu fuq xogholhom skond il-bzonn qabel u wara l-hinijiet stabbiliti tad-dhul u hrug.

It-Tribunal ghahekk jaqbel li l-gradi "D" u "E" ikunu kundizzjonati li ma jithallsux ghall-ewwel 20 siegha xoghol f'xahar kalendarju li jkunu "in excess" fuq is-sieghat kontrattwali tax-xoghol.

Izda meta dawn iz-zewg gradi jahdmu izjed minn dawn l-imsemmija 20 siegha minghajr hlas f'xahar kalendarju, huma ghandhom jithallsu

"Disturbance Allowance" ta' 15% tal-"Basic Salary" tal-grad taghhom ghall-15 il-siegha wara l-ewwel 20 siegha u bir-rata ta' 20% tal-"Basic Salary" tal-grad ghas-sieghat li jkunu hadmu l-fuq minn l-imsemmija 15 il-siegha, dejjem f'xahar kalendarju.

(v) <u>Shutdown u Hinijiet tax-Xoghol</u>

It-Tribunal jiddeciedi li l-Awtorita' ghandha d-dritt tistabbilixxi "shut-down" bejn it-23 ta' Dicembru u l-1 ta' Jannar, iz-zewg dati nkluzi, izda jekk u meta l-Awtorita' tkun tinhtieg l-attendenza u s-servizz ta' mpjegati waqt il-perjodu tax-"shut-down", dawk involuti li jkunu metiega jidhlu ghax-xoghol, u dan japplika ghall-gradi kollha, ghandhom jithallsu addizzjonali bir-rata doppja (double rate).

<u>Hinijiet tax-xoghol</u>

Rigward il-hinijiet tax-xoghol it-Tribunal jiddeciedi li dawn ghandhom ikunu kif jidher hawn taht:

Bejn Ottubru u Gunju

7.30a.m./8.30a.m. 4.30p.m./5.30p.m.

F'Lulju u Settembru

7.00a.m./8.00a.m. 1.30p.m./2.30p.m.

F'Awissu

7.00a.m./1.30p.m.

L-attendenza tkun fuq il-bazi ta' "flexitime" bl-applikazzjoni tal-"Coretime" u "Lunch Break" kif jidhru fl-Annex C prezentat ma l-istatement of case ta' l-Awtorita'.

Il-gradi kollha minn "A" sa "E" ghandhom ikunu suggetti li jik-klokkjaw il-hinijiet tal-hrug u dhul.

Fil-perjodu tax-"shut-down" l-impjegati huma ntitolati ghall-jumejn (2) btajjel pubblici.

Il-kumplament tal-granet tax-xoghol li jaqghu fil-perjodu tax-shutdown jittiehdu mill-"Leave entitlement" annwali kif jidhru fl-Annex C prezentat ma l-istatement of case ta' l-Awtorita'.

B'hekk tintemm din it-Tilwima tax-Xoghol.

Carmel Debono
CHAIRMAN

Albert J. Tabone
MEMBRU

Maurice Petrocochino
MEMBRU

Edwin Spiteri
SEGRETARJU

mrg