TRIBUNAL INDUSTRIJALI

DECIZJONI Nru 2869

Kaz Nru. 3804 /HW **Fil-Kwistjoni tax-Xoghol**

bejn

Martha Vassallo (ID 539791(M))

Vs

Health Services Group Limited (C-16298)

(Dwar tkeccija mill-Impjieg allegata li hi ngusta – Constructive dismissal).

Chairman: Is-Sur Harold Walls M.Sc., D.P.M., IPD(UK).

Dan il-Kaz gie referut lit-Tribunal Industrijali permezz ta' dikjarazzjonijiet tar-rikorrenti Martha Vassallo li gie pprezentat fir-registru tal-Qorti fit-12 ta' Novembru, 2019. Matul is-simgh tal-kaz ir-rikorrenti kienet assistita mill-Avv. Andrew Grima u ghas-socjeta appellata dehret Ms Raisa Rizzo li kienet assistita mill-Avv. Erika Taliana u mill-Avv. Christine Calleja.

Fl'istaqrrija tal-kaz ir-rikorrenti tghid, li kienet ilha mpjegata mas-socjeta ntimata fuq bazi ta' kuntratt indefinit mit-30 ta' Gunju, 2016. Hija tghid ukoll, li kemm damet fl'impjieg dejjem qdiet dmirha tajjeb u dejjem segwiet l-istruzzjonijiet li kienu jinghatawlha mis-superjuri taghha.

Ir-rikorrenti tghid ukoll li mhux talli qdiet dmirha bl'akbar serjeta, izda wkoll ghal zmien twil kopriet irwoli differenti sabiex taghmel tajjeb ghan-nuqqas ta' haddiema fi hdan is-sezzjoni taghha u b'rizultat ta' dan fl'4 ta' Settembru, 2018 hija giet moghtija il-grad ta' Snr Health supervisor.

Hija tghid ukoll, li matul l-impjieg taghha qatt ma rceviet xi twiddiba jew giet iffaccjatha bi proceduri dixxiplinarji, anzi kienet giet fdatha li tkopri diversi rwoli mas-socjeta ntimata.

Ir-rikorrenti tkompli tghid, li fl-ahhar sena tal-impjieg taghha sabet diffikultajiet sabiex tahdem minghajr xkiel u b'mod seren. Hija tghid ukoll li kien jidher car, li l-management xtaq idahhal in-nies tal-fiducja tieghu u s-superjuri taghha hadu vantagg mis-sitwazzjoni u cirkostanzi li kellha sabiex jghabbieha bix-xoghol li ma setghetx twettaq bil-konsegwenza li kellha impatt negattiv fuq is-sahha taghha.

Hija tghid ukoll, wara li kienet giet rikoverata l-isptar, meta harget u rritornat lura ghax-xoghol, hija giet iffaccjatha b'diversi akkuzi ta'

negligenza mill-management u minghajr process ta' dixxiplina, il-management iddecieda li jnizzielha mill-grad ta' Snr Health Supervisor ghal grad ta' Health Supervisor bil-konsegwenza li d-dhul finanzjarju taghha naqas.

Ir-rikorrenti tghid ukoll, li hija ma felhietx dan it-trattament tal-management u kien ghalhekk irrezenjat mill-impjieg nhar 2 ta' Settembru, 2019.

Hija tghalaq l-istqarrija tal-kaz taghha fejn titlob lill-Onorabbli Tribunal Industrijali, sabiex jiddikjara li minhabba t-trattament hazin li rceviet mill-management giet sfurzata li tirrezenja mill-impjieg.

Ghas-socjeta ntimata da parti taghha qalet, li r-rizenja tar-rikorrenti mill-impjieg taghha kien wiehed maghmul minn jeddha u bl'ebda mod ma jista jigi attribwit ghal xi agir skorrett da parti tas-socjeta ntimata u ghalhekk it-talbiet taghha ghandhom jigu michuda.

Is-socjeta tkompli tghid, illi r-rikorrenti bdiet fl-impjieg bhala Care Worker u f'Awissu, 2015 kienet giet promossa ghar-rowl ta' Roster Coordinator. Is-socjeta tghid ukoll li f'Settembru, 2018 ir-rikorrenti assumiet xoghol addizzjonali u anke kienet ikkumpensata f'forma ta' allowances addizzjonali.

Is-socjeta tghid ukoll li f'Marzu, 2019 il-management iddecieda li d-dipartiment fejn kienet tahdem ir-rikorrenti jghaqdu ma dipartiment

iehor u giet ngaggata persuna ohra li kellha titrawwem mir-rikorrenti biex ix-xoghol jinqasam bejniethom u b'hekk tkun aktar facli li bniedem jiehu gurnata ta' mistrieh minghajr ebda problema.

Is-socjeta tkompli tghid li minkejja dan, ir-rikorrenti haditha bi kbira illi nghatat din l-ghajnuna u anke lmentat ma' ufficcjali tal-kumpanija illi dan kien sar mhux biex hi tinghata l-ghajnuna, imma biex johdulha postha u hija wkoll bdiet tistaqsi x'kien se jsir minnha.

Is-socjeta tghid ukoll, li din ir-riorganizazzjoni ma hadmitx u gie deciz mill-management li d-dipartimenti jergghu jinqasmu u r-rikorrenti terga tigi moghtija x-xoghol li kellha qabel.

Fl'istqarrija taghha is-socjeta tghid ukoll li f'Gunju, 2019 ir-rikorrenti ghamlet zmien indisposta u ghalhekk il-management iddecieda li tigi assenjata persuna ohra biex jitmexxa d-Dipartiment.

Is-socjeta tkompli tghid, wara li giet assenjata persuna ohra irrizulta li r-rikorrenti ma kienitx qed twettaq id-dmirijiet taghha tajjeb u kien hemm traskuragni kbira fl-operat taghha. Is-socjeta tghid ukoll, li dawn in-nuqqasijiet suppost li kienu gew rizolti mir-rikorrenti ghax kienet giet migbudha l-attenzjoni taghha.

Is-socjeta tghid ukoll, li fost in-nuqqasijiet kien hemm u dawn kienu responsabilita tar-rikorrenti li kien hemm haddiema li kienu bil-leave u ma kienux immarkati fuq ir-roster bil-konsegwenza li ma rrapurtawx

ghax-xoghol u l-entita li kellhom jahdmu fiha baqaw minghajr replacement.

Is-socjeta tkompli tghid, li kien hemm formoli tal-leave mhux mghoddija lid-Dipartiment tal-pagi bil-konsegwenza li l-haddiema nvoluti ma thallsux fil-hin, kien hemm ukoll bdil fir-roster u ma kienux jigu kommunikati lid-Dipartiment tal-pagi u kien hemm allokazzjoni ta' sahra minghajr kontroll, ma dan kien hemm issues ohrajn.

Is-socjeta tghid ukoll, li riedet li ggib l-ordni fejn jirrizulta illi kien hemm id-dizordni u bhala parti mill-process il-management iddecieda, li fil-waqt li r-rikorrenti zzomm il-pozizzjoni taghha bhala Roster Coordinator pero tmur taghmel xoghol simili fl-isptar SVPR ghax il-management emmen, li tali problemi jistghu jigu mnaqqsa jew eliminati meta wiehed jahdem go team u mhux jahdem ghall rasu.

Fl'istqarrija taghha s-socjeta tghid ukoll, li din ma kienitx mizura ta' dixxiplina tant, illi ma ttiehdu ebda proceduri dixxiplinarji fil-konfront tar-rikorrenti.

Is-socjeta tghid ukoll, li din il-mizura ghalkemm ir-rikorrenti setghet tilfet xi allowances u dan peress li x-xoghol li bdiet tghamel ma kienx jintitolha ghal dawn allowances pero l-paga taghha ma gietx mittiefsa.

Is-socjeta tghalaq l-istqarrija tal-kaz taghha fejn tghid, li wara ftit granet ir-rikorrenti ssottomettiet ir-rizenja taghha volontarjament u harget bis-sick leave matul il-perjodu tan-notice. Is-socjeta tghid ukoll, li ma kienx hemm tkeccija mill-impjieg imma r-rikorrenti rrizenjat mix-xoghol taghha volontarjament.

Mill-provi jirrizutla, li r-relazzjoni ta' l-impjieg bejn ir-rikorrenti u s-socjeta ntimata kien regolat permezz ta' kuntratt ta' servizz indefenit b'sehh mit-30 ta' Gunju, 2016 u skond il-kuntratt ta' servizz giet impjegata fil-grad ta' Health Assistant.

Mill-provi jirrizulta wkoll li permezz ta' ittra datata 3 ta' Settembru, 2018 ir-rikorrenti giet infurmatha mill-HR Manager li s-salarju taghha gie revedut u l-ittra kienet tghid :

"Further to your contract of employment with the Company, and as a result of a recent evaluation of your work, tasks and responsabilieties, the management has decided that effective retro-actively from the 15th Sepetember, 2018 your salary is revised as follows :

- **Basic wage €13,080 per annum - paid pro rata monthly.**
- **Finge Benefit € 2,328 per annum – paid pro rata monthly.**
- **Allowance € 1,080 per annum – paid pro rata monthly.**
- **Supervisor Allowance € 1,920 per annum - paid pro rata monthly.**
- **On call allowance € 1,800 per annum – paid pro rata monthly.**

All other terms and conditons that feature in the original contract of employment shall remain unaltered".

Mix-xhieda tas-Sur Alistair Chetcuti li ghandhu l-grad ta' Charge Nurse f'Mount Carmel jghid, li r-rikorrenti kienet supervisor u kienet tiehu hsieb il-placement tan-nurses fil-ward li kien jiehu hsieb hu.

Fix-xhieda tieghu jghid ukoll li kien jaf, li r-rikorrenti kienet ghaddiet minn perjodu ta' stress qawwi ghax meta gieli kien icempillha kienet tinhass li ghandha stress qawwi. Huwa jghid wkoll, li minn meta r-rikorrenti telqet mix-xoghol, ix-xoghol taghha kienu qed jghamluh tlett supervisors.

Quddiem it-Tribunal Industrijali xehed is-Sur Jospeh Pace li jokkupa l-grad ta' Senior Nursing Manager. Fix-xhieda tieghu jghid, li kien jaf lir-rikorrenti ghax kienet tiehu hsieb il-Carers f'Mount Carmel. Huwa jghid ukoll, li kellu kuntatt mar-rikorrenti biex jghidilha l-bzonnijiet ta' Carers li kien jinhtieg.

Fix-xhieda tieghu jghid ukoll, li r-rikorrenti gieli kienet tilmenta mill-pressjoni ta' xoghol u wara li hija telqet mix-xoghol, ix-xoghol taghha kienu qed jghamluh xi erbgha jew hames haddiema.

Fix-xhieda taghha ir-rikorrenti tghid li fl'1 ta' Lulju, 2015 meta bdiet mal-kumpanija bdiet tahdem bhala Care Worker. Hija tghid ukoll, li giet

moghtija l-grad ta' Supervisor fis-26 ta' Awwissu, 2015 u fit-3 ta' Settembru, 2018 giet moghtija l-inkarigu ta' Snr Supervisor.

Fix-xhieda taghha tghid ukoll, li l-ewwel rowl taghha kienet tghamel ix-xoghol ta' Roster Coordinator u Supervisor fil-postijiet ta' Mount Carmel u Mellieha Home u f'din il-kariga kienet tahdem mill-Head Office u fl-ahhar sentejn u nofs ta' qabel ma spiccat mill-impjieg kienet tiehu hsieb madwar 14 il-entita.

Hija tghid ukoll, li kienet tibda x-xoghol fil-ghodu kmieni mid-dar u kienet tiehu hsieb tlett mowbajls u x-xoghol kien jinvolvi; ir-rapporti ta' sick leave li jiehdu l-haddiema u tghamel replacement taghhom u meta saret Snr Supervisor, apparti li kienet tiehu hsieb l-allokazzjoni tal-Care Workers kienet ukoll tiehu hsieb in-Nurses.

Hija tkompli tghid, li minhabba din il-pressjoni ta' xoghol kien ikollha tahdem overtime u dwar dan kienet tilmenta mal-manager pero ma kienitx issib ghajnuna.
Fix-xhieda taghha tghid ukoll, li minhabba l'mgieba tal-General Manager maghha, kienet hakmietha tensjoni li anke affettwat ir-relazzjoni personali taghha u li minhabba din il-pressjoni ta' xoghol kienet dahlet l-isptar darbtejn minn fuq ix-xoghol.

Hija tkompli tghid, li darba irnexxielha tghamel meeting mal-General Manager u giet imwieghda li kienet se tinghata ghajnuna ta' zewg

clerks, izda meta l-management kien bghatilha persuna ghall-orientation bl'ghan li tilhaq Supervior maghha u biex tghin fil-karti u l-Clerical Work din ma kellix l-iskills neccessarji bir-rizultat li bdiet tahli l-hin maghha.

Ir-rikorrenti tghid ukoll li meta dahlet l-isptar fis-17 ta' Gunju, 2019 hija giet mitluba mill-General Manager Charlon Farrugia biex tirritorna t-tlett mobiles li kellha sabiex l-ufficcju jkomplu bix-xoghol.

Hija tkompli tghid, li meta kienet l-isptar irceviet minghand Charlo Farrugia hafna telefonati b'ghajjat kbir u kliem verament aggressiv ghaliex kien qed ikollhom hafna problemi ta' replacements u ma kellhomx ideja lil minn jistghu jibghatu ghal replacements go l-entitajiet u kif issir l-operazzjoni tax-xoghol.

Fix-xhieda tghid wkoll, li meta dahlet lura mis-sick leave fit-8 ta' Lulju, 2019 kien hemm Supervisor ohra fl istess desk li kellha qabel ma harget bis-sick leave u baqghet tistenna l-ufficcju sakemm kelliemha l-General Manager Charlo Farrugia.

Hija tkompli tghid, li meta kelliemha l-General Manager kien aggressiv fi kliemu maghha u qallha li kien iddizappuntat u kien irrabjat hafna minhabba li ma setghux isibu irkaptu u beda jghid lill istaff kollu tal-payroll u l-istaff tal-ufficcju biex jiehdu hsieb ix-xoghol li kienet tghamel hi.

Ir-rikorrenti tghid ukoll li l-General Manager Charlo Farrugia qallha, li kienet se tigi mnehhija minn Snr Supervisor u nfurmaha wkoll li kienet se tigi trasferita biex tibda tghamel xoghol ta' Supervisor f'San Vincenz.

Fix-xhieda taghha tkompli tghid, li fil-bidu ma kienitx se tmur pero marret San Vincenz u mxiet skond l-istruzzjonijiet li ta' l-General Manager.

Ir-rikorrenti tghid ukoll, li f'San Vincenz kienet tghamel xoghol klerikali u damet xahar tahdem hemm sakemm irceviet il-paga u sabet li kellha tnaqqis finanzjarju sostanzjali ghax kienu nehhewlha l-allowances li jammontaw ghal madwar sitt elef ewro fis-sena.

Hija tkompli tghid, li din l-azzjoni tal-management interpretata u hasset li kienet tkeccija bil-pulit u dan affetwahha mentalment u kienet fi stat ta' ansjeta li kellha tmur ghall-ghajnuna ta' psikjatra u gie ssuggerit lilha biex tghamel analazi ta' x'inhu ikun l-ahjar ghalija u wara ddecidiet li minhabba sahhietha tirrezenja mill-impjieg.

Mill-provi li ezamina t-Tribunal Industrijali jirrizulta li r-rikorrenti ma kienitx tokkupa l-grad ta' Snr Supervisor imma kellha l-grad ta' Health Supervisor u kienet tinghata allowance ghax-xoghol li kienet tghamel ta' Snr Supervisor.

Quddiem it-Tribunal Industrijali xehed Mark Grech li jokkupa l-kariga ta' Operations Manager u jghid, li r-rikorrenti kienet tilmenta mieghu li ghandha hafna xoghol u mhux qed tlahhaq u kien hemm tentattivi biex ihaddmu nies halli jghenu lir-rikorrenti.

Huwa jghid wkoll, li r-rikorrenti kienet tghati feedback negattiv lil management fuq il-haddiema godda li kienu jintbghatu jahdmu maghha u kellhom jnehhuhom minn maghha u ghalkemm hija ma kienitx sodisfatta bihom pero wahda minn dawn il-haddiema ghadha tahdem mas-socjeta u hija mpjegata tajba.

Fix-xhieda tieghu huwa jkompli jghid, li meta r-rikorrenti kienet sick bdew isibu problema kbira bhal; biex jikommunikaw mal-impjegati fejn il-mobile taghhom lanqas kien irregistrat fuq s-sistema tal-kumpanija u kien hemm problemi ohra bhal nies li kienu off duty pero immarkati li kienu xoghol u applikazzjonijiet tal-leave ma kienux sorted.

Huwa jkompli jghid, li kien jigi avvicinat minn haddiema li kienu ilhom li applikaw ghal leave u l-applikazzjoni taghhom ma kienitx tigi processata u wara kien jipprova jsib l-applikazzjoni tal-leave u b'xi modd kien jipprova jirranga biex jigi approvat. Huwa ddiskriva li kien hemm dizorganizazzjoni li beda jkollha impatt fuq l-operat tal-kumpanija.
Is-sur Grech jghid ukoll, li r-rikorrenti kienet f'pozizzjoni illi tipprova kemm jista jkun zzomm ruhha wehidha ghax kienet taf li jekk tidhol persuna ohra l-overtime taghha kien se jonqos.

Quddiem it-Tribunal Industrijali xehdet Ms Solita Azzopardi li tokkupa l-grad ta' Payroll Manager fejn tghid, li l-konnessjoni li kellha mar-rikorrenti kienet li tipprocessa dokumenti li kienet tghaddielha r-rikorrenti u li kienu jirrigwardjaw applikazzjonijiet tal-leave, sick leave, overtime u xoghol relatat mal-pagi tal-haddiema.

Hija tghid ukoll, li kien hemm okkazzjonijiet fejn ir-rikorrenti ma kienitx tghaddielha dawn id-dokumenti fil-hin u kienu jinstabu wara li tkun harget il-pagi tal-haddiema bir-rizultat li kien ikun hemm ilmenti mill-haddiema u anke johloq pressjoni ta' xoghol zejjed fuq id-Dipartiment tal-pagi.

Hija tghid ukoll li meta r-rikorrenti dahlet l-isptar, hija hadet over l-parti l-kbira tax-xoghol tar-rikorrenti u dan ghar-raguni li hafna mix-xoghol li kienet tghamel ir-rikorrenti kien jippartjeni d-Dipartiment tal-pagi.

Ms Azzopardi tkompli tghid, li meta bdew jahdmu x-xoghol tar-rikorrenti bdew isibu sitwazzjonijiet fejn haddiema li kienu mmarkati xoghol fuq ir-roster ma kienux ikunu xoghol imma kienu jkunu bil-leave jew haddiema li jkunu bil-leave imma fir-rejalta kienu jkunu xoghol u anke kienu jsibu li haddiema li jkunu mmarkati xoghol Mount Carmel pero fir-rejalta kienu jkunu xoghol l-Mtarfa Home.

Ix-xhud tghid ukoll, li dan ix-xoghol li kien qed jghamel id-Dipartiment taghha kien xoghol apparti x-xoghol normali u ghaldaqstant holoq pressjoni ta' xoghol fuq id-Dipartiment taghha u kien ghalhekk li gabu Supervisor ohra biex tghamel ix-xoghol li kienet tghamel ir-rikorrenti.

Quddiem it-Tribunal Industrijali xehed is-Sur Charlo Farrugia li jokkupa il-kariga ta' General Manager mas-socjeta ntimata. Waqt ix-xhieda huwa pprezenta Dok CF1 fejn hemm spejgazzjoni ta' meta r-rikorrenti giet impjegata fuq kuntratt defenit fl-1 ta' Lulju 2015 bhala Care Worker sakemm fl-1 ta' Lulju, 2016 il-kuntratt taghha gie konvertit ghal wiehed indefenit u bdiet tahdem bhala Health Supervisor.

Fix-xhieda tieghu u huwa jirreferi ghall-stess dokument u spjega li r-rikorrenti qabel ma giet trasferita f'San Vincenz kienet tahdem mit-Tnejn sal-Gimgha mill-ufficcju u meta tidhol is-Sibt u l-Hadd tithallas overtime. Huwa jghid ukoll, li meta giet trasferita bdiet tahdem fuq roster ta' erbghin siegha fil-gimgha mqassma mit-Tnejn sal-Hadd.

Huwa jkompli jghid, fir-rigward il-funzjonijiet tax-xoghol taghha qabel ma giet trasferita hija kienet topera waheda u kellha responsabilita ta' 14 il-entita b'numru ta' staff compliment ta' 546 u meta giet trasferita il-funzjonijiet tax-xoghol taghha baqaw l-istess imma flimkien ma zewg haddiema ohra kienet responsabbli ghal operat ta' entita wahda.

Is-sur Farrugia jispjega wkoll, dwar l-aspett finanzjarju tar-rikorrenti fejn jghid li l-paga bazika baqghet l-istess. Huwa jkompli jghid, li meta giet trasferita ma baqghetx intitolata ghal Resp. All. u Sup All. pero baqghet intitolata ghal Fringe allowance.

Fid-dikjarazzjoni li ghamel jghid ukoll, li peress qabel ma r-rikorrenti giet trasferita kienet tahdem mit-Tnejn sal-Gimgha u meta tahdem is-Sibt u l-Hadd kienet tkun intitolata ghal overtime pero meta giet trasferita bdiet tahdem hames t'ijiem fuq seba t'ijiem u meta tahdem il-Hdud u festi pubblici bdiet tigi intitolata ghal allowances li qabel ma kienitx intitolata ghalihom.

Huwa jghid ukoll, li meta wiehed jikkompara dan l-pakkett finanazjarju fuq perjodu ta' sena kien se jibqa jkollha l-istess dhul finanzjarju u l-unika differenza li kien se jkollha kien biss ta' €150 on call allowance u r-raguni hija li f'San Vincenz ma kienitx se tkun assenjata li tkun on call duty.

Fix-xhieda tieghu s-Sur Farrugia jkompli jghid, li f'San Vincenz jahdmu b'team ta' tlieta u l-iktar wahda li tkun ilha hemmhekk tissejjah Senior Supervisor imma tghamel l-istess xoghol bhal-ohrjan u l-iskop huwa biex jekk il-management ikollu bzonn li jokkomunika mas-Supervisors minflokk li jirrepeti l-messagg ma kull Supervisor jikkomunika mas-Snr Supervisor u hija tghaddi l-messagg lis-supervisors l-ohra.

Huwa jghid ukoll, li originarjament ma kienx hemm ghan li r-rikorrenti tittnehha mix-xoghol li kienet tghamel qabel ma harget bis-sick leave u x-xoghol li kien gie moghti lil supervisor ohra kellu l'ghan li tghamel ix-xoghol temporanjament sakemm ir-rikorrenti terga tidhol mis-sick leave u li kieku ma hax dik id-decizjoni l-operat ta' dik is-sezzjoni li kienet tiehu hsieb ir-rikorrenti kien se jieqaf.

Fix-xhieda tieghu s-Sur Farrugia jkompli jghid, li d-decizjoni li r-rikorrenti tigi trasferita giet mehuda meta beda jirrizulta li kien hemm nuqqasijiet fl'operat ta' meta kienet responsabbli r-rikorrenti u li dawn in-nuqqasijet diga saret riferenza ghalihom minn xhieda ohra.

It-Tribunal Industrijali jibda biex jikkunsidra diversi aspetti dwar dan il-kaz inkwestjoni u l-ewwel aspett li jikkunsidra huwa, li kif jirrizulta mill-provi r-rikorrenti qabel ma harget bis-sick leave kienet attiva hafna fl'operat tas-socjeta ntimata tant, li kienet tibda bix-xoghol kmieni fil-ghodu mid-dar u peress li kellha pressjoni ta' xoghol kienet ukoll tibqa tahdem overtime wara l-hin normali tax-xoghol u minhabba din il-pressjoni ta' xoghol kienet titlob lill management ghal ghajnuna.

F'dawn il-kunsiderazzjonijiet it-Tribunal Industrijali jinnota wkoll dak li tghid ir-rikorrenti, li l-haddiema li gew allokati biex jahdmu maghha ma kienux ta' standard li jistghu jghaqdu d-doveri taghhom b'mod efficenti.

B'kuntrast ma dak li qed tghid ir-rikorrenti, it-Tribunal Industrijali jinnota wkoll dak li qal il-management, li ppruvaw jghenu lir-rikorrenti pero milli jidher hi ma kienitx sodisfatta bil-haddiema li kienu jallokawlha ghar-raguni li riedet izzomm kontroll shih u b'dik l-ghajnuna ta' haddiema ohra setghet titlef overtime li kienet qed tghamel u kien ikollha impatt negattiv fid-dhul finanzjarju taghha. Il-management jghid ukoll, li wahda mill-impjegati li r-rikorrenti ghamlet feedback negattiv fuqha ghadha tahdem mas-socjeta ntimata u hija haddiema tajba.

It-Tribunal Industrijali meta jezamina dawn il-provi jasal ghal konkluzjoni li r-rikorrenti kienet taht pressjoni ta' xoghol u jidher car li x-xoghol li kienet qed twettaq kien jirrikjedi li jkun hemm involviment ta' aktar minn persuna wahda.

Dwar dan l-aspett it-Tribunal Industrijali mill-provi li tressqu quddiemu ma kellux provi bizzejjed biex jikkonferma dak li tghid ir-rikorrenti li l-haddiema li gew assenjati lillha ma kienux ta' standard u lanqas it-Tribunal Industrijali ma seta jikkonferma l-allegazzjoni tal-management li r-rikorrenti ghalkemm kienet tilmenta minn pressjoni ta' xoghol pero ma riedet lill hadd li jahdem maghha biex ma titlifx l-overtime.

F'dawn il-kunsiderazzjonijiet it-Tribunal Industrijali jikkunsidra wkoll l-azzjoni li ha l-management dik li meta r-rikorrenti harget b'long sick leave hija giet sostitwita b'impjegata ohra biex tghamel ix-xoghol taghha.

Meta t-Tribunal Industrijali jezamina dan l-aspett u r-responsabilitajiet li kellha ir-rikorrenti fl'operat tal-kumpanija, dan it-Tribunal Industrijali hu tal-fehma li d-decizjoni tal-management li jiddelega x-xoghol tar-rikorrenti lill persuna ohra kienet valida ghar-raguni li kien se jieqaf l-operat tal-entitajiet li kienet tiehu hsieb ir-rikorrenti.

F'dawn il-kunsiderazzjonijiet it-Tribunal Industrijali jikkunsidra wkoll, li kif jirrizulta mill-provi meta ir-rikorrenti kienet b'long sick leave beda jirrizulta li kien hemm sitwazzjoni fejn l-operat tal-kumpanija kien ifficcajt b'diversi diffikultajiet u beda jirrizulta; haddiema li kienu bil-leave imma fir-rejalta kienu xoghol, haddiema li kienu jidhru li qed jahdmu f'post tax-xoghol imma fir-rejalta kienu qed jahdmu f'post tax-xoghol iehor kif ukoll, in-numri tal-mobile phones tal-haddiema kienet izzommhom ir-rikorrenti u ma kienux jigu registrati fir-registru tal-kumpanija bil-konsegwenza li meta r-rikorrenti kienet bis-sick leave il-management ma kellux access biex jikkuntattja lill haddiema.

It-Tribunal Industrijali jikkunsidra wkoll, li wara r-rizultat ta' din is-sitwazzjoni r-rikorrenti giet trasferita ghal-lokalita ta' San Vincenz u l-paga bazika taghha ma gietx mittiefsa u fil-waqt li tilfet xi allowances ghax ma baqghetx intitolata ghalihom hija kisbet dhul finanzjarju iehor u mill-provi jirrizulta li l-pakket finanzjarju annwali taghha baqa komparabbli ma dak li kienet iddahhal qabel ma giet trasferita.

F'dawn il-kunsiderazzjonijiet it-Tribunal Industrijali jikkunsidra wkoll, l-ilment tar-rikorrenti li hija giet demoted minn Snr Supervisor ghal Supervisor. Meta t-Tribunal Industrijali jezamina dan l-ilment jirrizultalu li l-grad tar-rikorrenti kien ta' Health Supervisor u kienet tinghata allowance ta' Snr Supervisor.

It-Tribunal Industrijali huwa tal-fehma, li hemm differenza ta' meta impjegat ikollu grad ta' Snr Supervisor ghal dak li jkun Supervisor u jinghata allowance ta' meta jwettaq xoghol ta' Snr Supervisor liema differenza tikkonsisti, li fil-waqt impjegat bi grad ta' Snr Supervisor ma tistax tnaqqasslu s-salarju tieghu b'kuntrastt ma dan impjegat li jkun Supervisor u jkollu allowance ta' Snr Supervisor jekk ma jibqax iwettaq dmirijiet ta' Snr Supervisor ma jibqax aktar intitolat ghal allowance ta' Snr Supervisor.

Invista ta' dak li qed jigi spjegat hawn fuq, ir-rikorrenti ma setghatx tibqa intitolata ghal allowance ta' Snr Supervisor ghax ma baqghetx twettaq xoghol ta' dan il-grad.

Ghaldaqstant, dwar dan l-aspett it-Tribunal Industrijali jikkonkludi wkoll, li l-ilment tar-rikorrenti li kienet giet demoted ma kienx gustifikat ghax hija qatt ma kienet tokkupa l-grad ta' Snr Supervisor izda kellha l-grad ta' Health Supervisor.

F'dawn il-kunsiderazzjonijiet it-Tribunal Industrijali jikkunsidra wkoll l-ilment tar-rikorrenti li giet trasferita minn fejn kienet tahdem ghal post tax-xoghol iehor. Rigward dan l-aspett it-Tribunal Industrijali huwa tal-fehma, li r-rikorrenti kienet impjegata mhux ma lokalita tas-socjeta ntimata imma kienet impjegata mas-socjeta, ghaldaqstant is-servizzi taghha kellhom ikunu disponibbli ghal kull lokalita li l-kumpanija ghanda u setghet tuza s-servizzi tar-rikorrenti skond l-esignezi tax-xoghol li jkollha l-kumpanija. Ghaldaqstant, dan it-trasferiment tar-rikorrenti ghal lokalita ohra tax-xoghol ma sarx bi ksur tal-Ligi.

It-Tribunal Industrijali meta jezamina l-kaz kollu huwa tal-fehma, li jista jkun kif qed tghid ir-rikorrenti li dan it-tibdiel kellu impatt negattiv fuq is-sahha taghha pero meta t-Tribunal Industrijali ezamina bir-reqqa dan il-kaz inkwistjoni huwa tal-fehma u jasal ghal konkluzjoni, li t-tibdiel li ghamel l-management kien rizultat ta' l-esigenzi ta' l-operat tal-kumpanija u d-decizjonijiet li ha l-management ma kienux bi ksur tal-ligi.

Wara li t-Tribunal Industrijali ra u kkunsidra li statements of case tal-partijiet, semgha u evalwa l-evidenza tax-xhieda prodotti, ra u kkunsidra d-dokumenti esebiti u pprezentati, ra u kkunsidra s-sottomissjonijiet finali u dawk addizzjonali tal-partijiet, isib u jasal ghal konkluzjoni li r-relazzjoni tax-xoghol bejn ir-rikorrenti u s-socjeta ntimata giet terminata mir-rikorrenti meta irrezenjat mill-impjieg u ghaldaqstant, it-Tribunal

Industrijali jiddeciedi li r-raguni tat-terminazzjoni tax-xoghol kienet rizenja mill-impieg.

Minhabba differimenti mill-partijiet, nuqqas ta' facilitajiet u s-sitwazzjoni tal-COVID 19, ma kienx possibbli li dan il-kaz jigi deciz fi zmien stabbilit mill-ligi.

Ghall-finijiet ta' l-Avviz Legali 48 ta' 1986, jistabilixxi d-drittijiet ta' min assista l-partijiet fl'ammont ta' €94 (erbgha u disghajn ewro).
B'hekk tintemm din il-Kwistjoni tax-xoghol.

(Iffirmata)

Harold Walls
Chairman

Vera kopja

Daniela Attard

Ghas-segretarja

Data : 01.12.2022