2025
RAPPORT ANNWALI

DIPARTIMENT
GĦAR- RELAZZJONIJIET INDUSTRIJALI
U TAL-IMPIEG

2025

RAPPORT ANNWALI

WERREJ

01	**DAĦLA** Andy Ellul - Segretarju Parlamentari għad-Djalogu Soċjali u l-Akkomodazzjoni	01
	Carlos Tabone - Segretarju Permanenti (Ugwaljanza, Riformi u d-Djalogu Soċjali)	03
	Diane Vella Muscat - Direttur Ġenerali – DIER	05
02	**IL-MANDAT TAD-DIPARTIMENT**	07
03	**SERVIZZ LILL-KLIJENTI**	09
04	**INVESTIGAZZJONIJIET**	13
05	**XOGĦOL MILL-INSPECTION COORDINATION OFFICE**	17
06	**AĠENZIJI TAL-IMPJIEG**	23
07	**RELAZZJONIJIET INDUSTRIJALI**	27
08	**TRANSFER OF BUSINESS**	29
09	**ĦIDMA FLIMKIEN MAT-TRADE UNIONS**	31
10	**LIĠIJIET ĠODDA U EMENDI FIL-LIĠIJIET**	33
11	**REVIŻJONI TAL-WAGE REGULATION ORDERS**	41
12	**RELAZZJONIJIET INTERNAZZJONALI** L-AWTORITÀ EWROPEA TAX-XOGĦOL (ELA)	43
13	**L-ORGANIZZAZZJONI DINJIJA TAX-XOGĦOL – ILO**	51
14	**EUROFOUND**	53
15	**XOGĦOL RELATAT MAL-UNJONI EWROPEA**	55
16	**RINNOVAZZJONI TAL-BINJIET TAD-DIPARTIMENT**	57
17	**INVESTIMENT FIS-SISTEMA TAL-INFORMATIKA TAD-DIPARTIMENT (DIERS)**	59
18	**KAMPANJA TA' INFORMAZZJONI**	61
19	**FOND GĦALL-ĦLAS TAL-BILANĊ BEJN IX-XOGĦOL U L-ĦAJJA PRIVATA**	69
20	**IT-TRIBUNAL INDUSTRIJALI**	73
21	**RIŻORSI UMANI**	75
22	**TAĦRIĠGĦALL-UFFIĊJALI TAD-DIPARTIMENT**	79
23	**ATTIVITÀ FIL-KOMUNITÀ**	83
24	**PJANIJIET GĦAS-SENA 2026**	87

01

DAĦLA

Andy Ellul

Segretarju Parlamentari għad-Djalogu Soċjali u l-Akkomodazzjoni

L-2025 kienet sena oħra ta' ħidma bla waqfien fejn matulha bħala Gvern komplejna għaddejjin b'xogħol kontinwu sabiex naċċertaw li s-suq tax-xogħol jibqa' wieħed reżiljenti, ibbażat fuq is-saħħa tal-ekonomija Maltija. Fl-istess waqt iżda assigurajna li d-drittijiet u d-dinjità tal-ħaddiema jkunu mħarsa.

Kienet sena fejn komplejna nsaħħu d-drittijiet tal-ħaddiema mingħajr preċedent.

Fiċ-ċentru ta' din il-ħidma kien hemm dejjem id-Dipartiment għar-Relazzjonijiet Industrijali u tal-Impieg (DIER) – li permezz ta' djalogu kontinwu mal-imsieħba soċjali, wassal għal bidliet sinifikanti u kuraġġużi.

F'Awwissu tal-2025 daħlu fis-seħħ numru ta' bidliet. Waħda minnhom kienet dik li titratta t-trasparenza fil-pagi. Permezz ta' din l-inizjattiva leġiżlattiva kull persuna li qed tapplika għal xogħol għandha l-jedd tkun taf eżatt il-paga li se tibda biha u kif se tiżdied, x'inhu l-irwol li se taqdi u anke l-benefiċċji li se tirċievi.

L-2025 kienet sena illi matulha ressaqna 'l quddiem bidliet soċjali li għamlu differenza kbira. Tajna sebat ijiem leave imħallas lil kull ġenitur prospettiv li jgħaddi minn korriment qabel it-22 ġimgħa tat-tqala. Mhux biss, qed noffru wkoll għajnuna psikoloġika lil koppji li jgħaddu minn din l-esperjenza kerha. Apparti l-Miscarriage Leave, bħala Gvern isseparajna l-iswali tal-isptarijiet – biex mara li tkun qed tkorri tarbija ma tkunx fl-istess sala ma' omm li qed twelled. Emendajna wkoll il-leave tal-maternità biex dan jibda jingħata wkoll lil dawk li jitilfu lit-tarbija wara t-22 ġimgħa tat-tqala.
Il-bereavement leave għall-ġenituri li jitilfu lil uliedhom ta' taħt it-18-il sena żdied għal sebat ijiem, bil-leave addizzjonali jkun imħallas mill-Gvern; filwaqt li l-Urgent Family Leave, żdied minn 15-il siegħa għal erbat ijiem tax-xogħol.

Dawn huma kollha kisbiet li jfissru aktar dinjità lill-ħaddiem, aktar ħin ta' kwalità għall-ħaddiema ma' uliedhom u l-familjari tagħhom u aktar drittijiet. Dan ir-rapport annwali juri ċar dan l-impenn.

> **Il-kontribut tad-DIER jibqa' kruċjali fit-tfassil ta' dawn id-drittijiet u avvanzi imma aktar minn hekk huwa l-gwardjan ewlieni ta' dawn id-drittijiet.**

Fl-2025, grazzi għall-ħidma tad-Dipartiment, ingħataw lura aktar minn €1.3 miljun f'pagi u ħlasijiet lill-ħaddiema wara 1,058 investigazzjoni.

Il-ħidma tad-DIER se tibqa' tkun kruċjali fil-ġimgħat, u anke x-xhur, li ġejjin meta l-Gvern se jkun qed jaħdem fuq diversi inizjattivi u miżuri leġiżlattivi, permezz ta diskussjoni nazzjonali fejn se naraw li nsaħħu l-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata.

Flimkien mad-DIER u l-imsieħba soċjali inħares 'il quddiem sabiex l-2026 tkun sena oħra li matulha nibqgħu nġibu l-bidliet meħtieġa għall-ġid tal-ħaddiema, żgħażagħ u anke l-familji, u sabiex nagħtu drittijiet ġodda u naraw li dawn ikunu mħarsa.

DAĦLA

Carlos Tabone
Segretarju Permanenti
(Ugwaljanza, Riformi u d-Djalogu Soċjali)

Is-sena 2025 ressqitni b'mod aktar dirett lejn il-ħidma tad-Dipartiment għar-Relazzjonijiet Industrijali u tal-Impjegi fil-kariga tiegħi ta' Segretarju Permamenti fi ħdan l-Uffiċċju tal-Prim Ministru responsabbli mill-qasam tal-Ugwaljanza, Riformi u d-Djalogu Soċjali. Dan l-involviment aktar mill-qrib tagħni viżibilità tal-ħidma sfiqa li tkun għaddejja mill-uffiċjali fi ħdan dan id-Dipartiment u l-istakeholders konċernati, nifhem aħjar id-diffikultajiet li jiltaqgħu magħhom u l-opportunitajiet quddiemna sabiex is-Servizz Pubbliku jista' jkompli jirrispondi b'mod sinifikanti għar-realtajiet li qed jevolvu fid-dinja tax-xogħol.

Tul dawn l-aħħar xhur ħdimna b' mod attiv fl-avvanz ta' riformi leġiżlattivi bil-għan li tissaħħaħ il-protezzjoni tad-drittijiet tal-ħaddiema, filwaqt li jiġu żgurati wkoll aktar ċarezza u ċertezza għal min iħaddem. Dawn l-inizjattivi ġew avviċinati b'sens qawwi ta' responsabbiltà, fejn ġiet rikonoxxuta l-importanza li l-progress soċjali jiġi bbilanċjat mal-istabbilità ekonomika. Ċentrali għal din il-ħidma kien hemm il-promozzjoni kontinwa ta' relazzjonijiet industrijali kostruttivi, iggwidati mid-djalogu, il-koperazzjoni u r-rispett reċiproku fost l-imsieħba soċjali kollha.

> **Meta mqabbel ma' snin preċedenti, il-fatti juru li dan id-Dipartiment kompla jimpenja ruħu u għal darb'oħra qabeż l-aspettattivi tiegħu stess. L-enfasi konsistenti fuq il-kwalità, servizz f'waqtu u professjonali tirrifletti Servizz Pubbliku effettiv mibni fuq il-fiduċja u l-affidabbiltà.**

Dan kollu seta jsir għax id-direzzjoni strateġika 'l fejn sejrin hija waħda ċara u għaldaqstant bil-professjonalità, u l-kontribut tal-persuni fit-tmexxija, flimkien mal-impenn u d-dedikazzjoni tal-ħaddiema fi ħdan l-istess Dipartiment, wasslu lid-Dipartiment jagħti riżultati li jissodisfaw l-ogħla standards tal-amministrazzjoni pubblika.

Ix-xogħol li sar fl-2025 kompla jikkonsolida l-pożizzjoni strateġika ta' dan id-Dipartiment. Inħares 'il quddiem biex inkomplu ninvestu fil-ħaddiema tagħna sabiex inkunu f'pożizzjoni dejjem aktar b'saħħitha biex intejbu l-kundizzjonijiet tax-xogħol, insaħħu d-djalogu soċjali u fl-aħħar mill-aħħar nagħmlu dehen lis-Servizz Pubbliku għal mod kif inħarsu l-interess tal-ħaddiema u tinżamm l-armonija mistħoqqa fir-relazzjonijiet industrijali.

DAĦLA

Diane Vella Muscat
Direttur Ġenerali – DIER

B'sodisfazzjon qed nippreżenta dan ir-rapport ta' ħidma li d-Dipartiment għar-Relazzjonijiet Industrijali u tal-Impjieg wettaq matul is-sena 2025, sena li kompliet tikkaratterizza ruħha minn bidliet kontinwi u sfidi ġodda fid-dinja tax-xogħol. Matul din is-sena, id-Dipartiment kompla jaqdi r-rwol ewlieni tiegħu fil-qasam tar-relazzjonijiet industrijali u l-kundizzjonijiet tal-impjieg, billi pprovda servizz ta' kwalità kemm lill-ħaddiema kif ukoll lil min iħaddem. Il-funzjonijiet tad-Dipartiment twettqu bl-aktar mod effettiv f'suq tax-xogħol dinamiku. Meta s-sitwazzjonijiet kienu xi drabi ta' sfida, id-Dipartiment xorta waħda kompla jwettaq il-funzjonijiet tiegħu. Inżammet ukoll l-integrità tas-suq tax-xogħol permezz ta' qafas regolatorju aġġornat, inklużi miżuri relatati ma' aġenziji tal-impjieg u ħaddiema temporanji.

> **Il-ħidma kollha mwettqa matul is-sena 2025 hija frott ta' sforz kollettiv u dedikazzjoni kbira mill-ħaddiema kollha tad-Dipartiment, li permezz tal-koperazzjoni sħiħa tagħhom kien possibbli li d-Dipartiment ikompli jaqdi l-missjoni tiegħu b'mod effettiv u professjonali.**

Il-ħidma tad-Dipartiment ma kinitx mingħajr sfidi. Għalkemm il-qbil mhux dejjem intlaħaq mill-ewwel, u xi drabi kienu meħtieġa diskussjonijiet u riċerki estensivi, madankollu, bis-saħħa tal-koperazzjoni kostruttiva u l-impenn tal-ħaddiema tiegħu, id-Dipartiment baqa' jwettaq il-mandat tiegħu b'mod effettiv u professjonali.

02

IL-MANDAT
TAD-DIPARTIMENT

Impjieg hu li jipproteġi l-interessi ta' ħaddiema f'relazzjoni tax-xogħol waqt li, fi spirtu ta' għaqda soċjali, jippromovi b'mod attiv relazzjonijiet industrijali tajba u jikkontribwixxi għal tali relazzjonijiet stabbli.

INTRODUZZJONI

Matul is-sena 2025, id-Dipartiment għar-Relazzjonijiet Industrijali u tal-Impjieg kompla jsaħħaħ ir-rwol tiegħu fid-dinja tax-xogħol, f'ambjent li qed jinbidel b'pass mgħaġġel. Id-Dipartiment baqa' jaġixxi kemm bħala edukatur kif ukoll bħala regolatur, bil-għan li jippromovi relazzjonijiet industrijali stabbli u ġusti, filwaqt li jħares l-interessi kemm tal-ħaddiema kif ukoll ta' min iħaddem. Fl-istess waqt, is-servizzi li jipprovdi d-Dipartiment komplew jiżdiedu b'mod sostanzjali.

Il-ħarsien tal-kundizzjonijiet tax-xogħol baqa' prijorità ewlenija, permezz ta' attivitajiet ta' infurzar u investigazzjoni dwar kundizzjonijiet tal-impjieg, inkluż ma' dawk li jiġu sabiex jirrapportaw irregolaritajiet u jiftħu każijiet. Id-Dipartiment jiddedika ħafna riżorsi f'medjazzjoni sabiex bosta każi jissolvew barra l-qorti u l-ħaddiema jgawdu kundizzjonijiet tax-xogħol ġusti. Fejn ikun meħtieġ, id-dipartiment ikompli jieħu l-passi legali xierqa sabiex jiġi assigurat ir-rispett lejn il-liġi. Fl-istess waqt, id-Dipartiment kompla jsaħħaħ id-djalogu soċjali bħala mezz effettiv biex jiġu solvuti tilwimiet industrijali. L-Ispettorat kompla bix-xogħol intensiv tiegħu, b'aktar minn elf investigazzjoni miftuħa tul is-sena u bi rkupru ta' aktar minn €1.3 miljun f'pagi u ħlasijiet dovuti lill-ħaddiema, filwaqt li saru wkoll investigazzjonijiet tematiċi fis-settur tal-HORECA.

Matul is-sena 2025, id-Dipartiment baqa' jlaqqa' fi ħdanu l-Bord dwar ir-Relazzjonijiet dwar l-Impjiegi, li jkompli jagħti pariri u rakkomandazzjonijiet dwar standards, policies u liġijiet relatati mal-kundizzjonijiet tal-impjieg u r-relazzjonijiet industrijali. Is-sena 2025 kienet ukoll karatterizzata minn riformi legali estensivi li għalihom id-Dipartiment kellu rwol attiv, fosthom emendi dwar il-pagi, leave speċjali u ħlas ugwali.

Fuq livell internazzjonali, id-Dipartiment kompla jirrappreżenta lil Malta fi ħdan l-Awtorità Ewropea tax-Xogħol (ELA), l-Organizzazzjoni Internazzjonali tax-Xogħol (ILO) u Eurofound, filwaqt li jikkordina mill-qrib mar-rappreżentanza ta' Malta fi Brussell sabiex tiġi mfassla u sostnuta l-pożizzjoni nazzjonali dwar kwistjonijiet marbuta mal-liġi tax-xogħol. Matul din is-sena, Malta kompliet tissaħħaħ fil-preżenza tagħha fuq livell Ewropew, partikolarment permezz tal-ħatra tad-Direttur Ġenerali bħala Deputy Chair tal-ELA, kif ukoll permezz ta' parteċipazzjoni attiva fi spezzjonijiet konġunti, taħriġ speċjalizzat u laqgħat tekniċi f'diversi Stati Membri.

Id-Dipartiment kompla wkoll jinvesti fil-professjonalizzazzjoni tar-riżorsi umani tiegħu u fil-modernizzazzjoni tas-sistemi tiegħu, inkluż permezz ta' titjib fis-sistema DIERS u r-rinnovazzjoni tal-binja tad-Dipartiment. Barra minn hekk, matul is-sena saru kampanji estensivi ta' informazzjoni u taħriġ, kif ukoll attivitajiet fil-komunità li jsaħħu r-rwol soċjali tad-Dipartiment.

03

SERVIZZ
LILL-KLIJENTI

Funzjoni ewlenija tad-Dipartiment hija l-ħarsien tal-kundizzjonijiet tax-xogħol. Għaldaqstant, id-Dipartiment għandu sezzjoni tas-servizz lill-klijenti li tilqa' każijiet mill- pubbliku, anki b'mod anonimu, li jaslu fid-Dipartiment permezz ta' emails, telefonati u anki b'mod personali (walk-ins).

F'din is-sezzjoni jiġu trattati wkoll numru konsiderevoli ta' mistoqsijiet b'rabta mal-kundizzjonijiet tax-xogħol li jaslu kemm minn ħaddiema kif ukoll minn min iħaddem. Totali jidhru hawn taħt.

	Total
Telefonati (freephones)	
1575 (numru ddedikat għall-ħaddiema)	14,437
1576 (numru ddedikat għal min iħaddem)	7,153
Total	**21,590**
Emails (info.dier)	**13,850**
Walk-ins	
Irġiel	1,767
Nisa	1,235
Total	**3,002**

LIEMA JIEM U XHUR

HUMA L-IKTAR POPOLARI MAL-KLIJENTI TAD-DIER?

Kont taf li?

Mill-freephones tad-Dipartiment, it-**Tnejn** dejjem jirriżulta bħala l-iktar jum impenjattiv tal-ġimgħa, kemm bħala telefonati kif ukoll bħala walk-ins. Dan x'aktarx jirrifletti lakkumulazzjoni ta' mistoqsijiet matul tmiem ilġimgħa, b'attività relattivament stabbli mitTlieta salĠimgħa.

Kont taf li?

Bħala xhur, **Jannar, Frar, Marzu u April** huma l-aktar popolari kemm mal-ħaddiema kif ukoll ma' min iħaddem.

Rapport Annwali **2025**

Lanaliżi tal-walkins turi li ċ-ċittadinanza ta' dawn il-klijenti kienet:

Ċittadinanza tal-Viżitaturi	Numru ta' Żjajjar
Ċittadini Maltin	956
Ċittadini Ewropej	335
TCNs (Third Country Nationals)	**1,711**
Total	**3,002**

INVESTI-GAZZJONIJIET

Id-Dipartiment huwa responsabbli għall-infurzar tar-regolamenti li huma kkontemplati fl-Att dwar l-Impjiegi u r-Relazzjonijiet Industrijali (Kap. 452) u l-leġiżlazzjonijiet sussidjarji tiegħu. Taqsima importanti tad-Dipartiment li twettaq l-infurzar tal-liġi hija l-Ispettorat. Wieħed mir-rwoli prinċipali tal-Ispettorat huwa li jissorvelja u jiżgura li d-drittijiet kollha u l-obbligi stabbiliti fil-liġi jiġu osservati miż-żewġ partijiet – min iħaddem u l-ħaddiem.

Permezz tal-Ispettorat, id-Dipartiment jinvestiga lmenti ta' persuni li l-impjieg tagħhom ikun ġie tterminat u għalhekk għandu l-għan li jirkupra pagi u benefiċċji u ħlasijiet oħra mhux imħallsa u dokumenti li jkunu dovuti. L-Ispettorat jinvestiga wkoll ilmenti ta' persuni li jkunu għadhom fl-impjieg permezz ta' spezzjonijiet li jsiru mill-ispetturi tad-Dipartiment. Investigazzjonijiet ġeneriċi oħrajn jistgħu jittrattaw sezzjonijiet partikolari ta' ħaddiema jew inkella l-kumpanija sħiħa skont il-ħtieġa.

Dawn l-ispezzjonijiet minbarra li jittrattaw oqsma tradizzjonali tal-impjieg, bħal rati ta' pagi, ħinijiet tax-xogħol, rati ta' sahra, eċċ., jittrattaw ukoll materji oħra li legalment huma aktar kumplessi bħall-aġenziji tal-impjieg, paga ugwali għal xogħol ta' valur ugwali, trasferimenti ta' negozju, żgħażagħ fl-impjieg, informazzjoni u konsultazzjoni, l-istatus tal-impjieg, ħaddiema stazzjonati u oħrajn.

Investigazzjonijiet ġeneriċi jistgħu jittrattaw sezzjonijiet partikolari ta' ħaddiema jew inkella l-kumpanija sħiħa skont il-ħtieġa.

Totali ta' investigazzjonijiet u kategoriji ta' irregolaritajiet jinsabu f'tabelli hawn taħt:

Każijiet ta' persuni li m'għadhomx fl-impjieg	614 (378 raġel u 236 mara)
Każijiet ta' persuni li għadhom fl-impjieg	98 (44 raġel u 54 mara)
Investigazzjonijiet ġeneriċi	346
Total ta' ħaddiema milħuqa	> 10,000
Numru ta' spezzjonijiet	98
Numru ta' ħaddiema intervistati	225
Talbiet għal informazzjoni mingħand l-impjegatur (RFIs)	91
Ammont ta' każijiet li ngħalqu bonarjament[1] (jinkludu każijiet ta' snin preċedenti)	727
Każijiet imressqa l-qorti fl-2025	188
Każijiet li nstemgħu fl-2025 u ntrebħu favur il-ħaddiema*	71
Total ta' seduti	25 Malta / 6 Għawdex
Total ta' investigazzjonijiet li nfetħu fl-2025	**1,058**
Ammont ta' pagi li nġabru u ngħataw lura lill-ħaddiema bl-intervent tad-Dipartiment	**€1,389,933.98**

*Numru sostanzjali ta' każijiet li ġew konklużi b'suċċess quddiem il-qrati rriżultaw minn investigazzjoni komprensiva fis-settur tal-Pjattaformi Diġitali għall-Kunsinna, imwettqa fl-2024. L-investigazzjoni żvelat nuqqas mifrux ta' konformità mal-leġiżlazzjoni tax-xogħol, inkluż in-nuqqas ta' ħlas tal-COLA, ksur tar-rekwiżiti tal-paga minima, nuqqas ta' ħlas ta' overtime u bonus tal-gvern, tnaqqis mhux ġustifikat mill-pagi, diskrepanzi bejn il-paga netta u l-provi tal-ħlas, nuqqas li jingħata jum ta' mistrieħ fil-ġimgħa jew li tiġi applikata r-rata speċjali meta x-xogħol isir f'dak il-jum, nuqqas ta' ħlas ta' leave tal-mard, kif ukoll nuqqasijiet fl-intitolamenti tal-leave, b'mod partikolari fir-rigward tal-festi pubbliċi u l-leave annwali.

1 Dan ifisser permezz ta' medjazzjoni min-naħa tad-Dipartiment.

Fost il-każijiet l-oħra li ġew konklużi b'suċċess quddiem il-qrati, il-maġġoranza tagħhom jirrigwardaw talbiet individwali mressqa mad-Dipartiment wara t-terminazzjoni tal-impjieg, relatati ma' arretrati pendenti. Dawn il-każijiet żvelaw problemi mifruxa ta' nuqqas ta' ħlas tal-pagi, ħafna drabi f'diversi xhur konsekuttivi, inkluż in-nuqqas ta' ħlas ta' intitolamenti relatati ma' korriment jew leave tal-mard, payslips nieqsa jew mhux korretti, kif ukoll in-nuqqas ta' kuntratti formali ta' impjieg. Tali prattiki kienu partikolarment prevalenti fis-setturi tal-kostruzzjoni, tal-kura, tal-ospitalità, tat-tindif u tal-aġenziji tal-impjieg.

Irregolaritajiet irrapportati lid-Dipartiment jirriżultaw minn firxa ta' raġunijiet. Il-każijiet tal-2025 flimkien mat-total rispettiv tagħhom huma klassifikati hawn taħt:

Klassifikazzjoni tal-irregolaritajiet	Total
Pagi	625
Bonus/Weekly allowance	320
Leave annwali	366
Payslips	235
Sahra	112
Kuntratt tax-xogħol	42
Festi pubbliċi	69
Notice	42
Leave għall-mard	33
Ħinijiet tax-xogħol	37
Perjodi ta' mistrieħ	25

INVESTIGAZZJONIJIET OĦRA MID-DIPARTIMENT

Fl-2025 id-Dipartiment nieda investigazzjoni ħolistika relatata mas-settur tal-HORECA (lukandi). F'dan ir-rigward, id-Dipartiment wettaq spezzjonijiet f'diversi lukandi madwar lokalitajiet turistiċi f'Malta biex jevalwa l-konformità mal-liġijiet tax-xogħol, b'enfasi fuq ħaddiema ta' aġenziji u dawk vulnerabbli. Minn fost is-77 impjegat li ġew intervistati, madwar nofshom kienu ħaddiema ta' aġenziji li ġejjin minn 15-il aġenzija ta' temping u li jirrappreżentaw aktar minn 20 nazzjonalità.

Irregolaritajiet ewlenin:

- **3 każijiet** fejn ma ngħatax kuntratt ta' xogħol
- **10 impjegati** ma tħallsux għall-festi pubbliċi skont il-liġi applikabbli
- **3 każijiet** fejn l-uniformi tħallset mill-paga tal-impjegat
- **10 impjegati** tħallsu inqas mill-paga minima nazzjonali
- **7 impjegati** ma rċevewx ħlas korrett għall-overtime
- **4** ma tħallsux bonuses statutorji tal-gvern
- **3** ma tħallsux rata doppja għall-ħidma nhar ta' Ħadd
- **1** ma ngħatax payslip
- **2** impjegati ma tħallsux għal-leave tal-mard
- **Impjegat wieħed** part-time ma tħallasx leave tal-vaganzi pro rata
- **Każ wieħed** fejn ma tħallsitx COLA
- **Każ wieħed** ta' ħlas tal-paga b'dewmien

B'mod ġenerali, l-investigazzjoni kkonfermat li filwaqt li ħafna mill-impjegaturi fis-settur urew konformità mal-leġiżlazzjoni tax-xogħol, ġew identifikati diversi każijiet ta' nuqqas ta' konformità li ġew indirizzati b'mod effettiv.

XOGĦOL

MILL-INSPECTION COORDINATION OFFICE

Id-Dipartiment huwa involut ukoll fil-proġett tal-business inspections li qed jiġi kkordinat mill-Inspections Coordination Office (OPM). Dan il-proġett jinvolvi xogħol fejn jiġu investigati business operators f'setturi differenti ta' xogħol. Min-naħa tiegħu d-Dipartiment janalizza kundizzjonijiet ta' xogħol bħal kuntratti, payslips, ħlas ta' overtime, bonuses, sick leave u vacation leave. Fejn jinstabu l-irregolaritajiet u min iħaddem ma jkunx qed jimxi skont il-liġi u d-dispożizzjonijiet tal-Wage Regulation Orders (WRO), id-Dipartiment jiggwida lill-operatur tan-negozju biex jiġi konformi mal-liġi. F'każ li min iħaddem jibqa' ma jikkonformax mal-liġi, jinbdew proċeduri kontrih fil-Qorti tal-Ġudikatura Kriminali.

Kull spettorat involut fil-proġett jalloka punti lill-operaturi tan-negozju skont il-ligijiet speċifiċi tagħhom. Skont il-punteġġ, jiġi determinat jekk operatur jingħatax iċ-ċertifikat tal-High Standard of Compliance. Fl-2025 id-Dipartiment ivvettja 62 business operator f'oqsma differenti, inklużi djar tal-anzjani u supermarkets, li minnhom kien jinħtieġ li ssir spezzjoni waħda fid-djar tal-anzjani. Dan il-proġett jgħin lid-Dipartiment sabiex ikun dejjem aktar aġġornat dwar x'inhu jiġri fid-dinja tax-xogħol, speċjalment f'setturi li forsi d-Dipartiment ma tantx imiss magħhom permezz tal-ilmenti mill-impjegati.

Analiżi ta' Business Operators li ġejjin mill-Inspection Coordination Office (OPM)

Djar tal-anzjani	Supermarkets	Total
35	27	62

Bħala parti minn dan il-proċess, min iħaddem intalab ukoll jimla kwestjonarju qasir bil-għan li jiġi evalwat il-livell ta' għarfien tiegħu dwar l-intitolamenti statutorji applikabbli għall-ħaddiema part-time, kif ukoll dwar il-Wage Regulation Orders rilevanti.

ĦADDIEMA STAZZJONATI

Id-Dipartiment immodernizza s-sistema ta' notifika għall-istazzjonar tal-ħaddiema, naqqas ix-xogħol amministrattiv mhux meħtieġ, u biddel il-proċess mal-mudell tad-dikjarazzjoni elettronika biex ikun bħal dak tal-Kummissjoni Ewropea.

Bejn Jannar u Diċembru 2025, id-Dipartiment irċieva total ta' 536 notifika dwar ħaddiema stazzjonati. Iċ-ċittadini Taljani kienu l-ikbar grupp ta' ħaddiema stazzjonati f'Malta fl-2025. Warajhom insibu gruppi iżgħar iżda sinifikanti mill-Ġermanja, l-Ażerbajġan u l-Indja. Din id-distribuzzjoni turi x-xejra ta' mobilità tax-xogħol minn diversi reġjuni Ewropej u Asjatiċi.

Nazzjonalità	Numru ta' Ħaddiema
Taljani	**129**
Ġermaniżi	**48**
Ażerbajġani	**40**
Indjani	**30**

Meta nħarsu lejn il-pajjiż ta' oriġini, l-Italja u l-Litwanja jiddominaw b'mod ċar, u flimkien jammontaw għal sehem sostanzjali mill-ħaddiema kollha stazzjonati. Il-Ġermanja u d-Danimarka jkomplu jikkontribwixxu b'numri aktar moderati iżda rilevanti.

Pajjiż ta' Oriġini	Numru ta' Ħaddiema
L-Italja	169
Il-Litwanja	154
Il-Ġermanja	85
Id-Danimarka	41

Is-settur tal-manifattura huwa l-aktar wieħed li jimpjega ħaddiema stazzjonati, segwit minn servizzi oħra u l-qasam tal-arti u r-rikreazzjoni. Setturi aktar speċjalizzati, bħall-attivitajiet professjonali u l-kostruzzjoni, juru numri iżgħar iżda xorta importanti għall-ekonomija.

Setturi	Numru ta' Ħaddiema
Manifattura	175
Attivitajiet ta' servizzi oħra	132
Arti, divertiment u rikreazzjoni	62
Attivitajiet professjonali, xjentifiċi u tekniċi	34
Kostruzzjoni	32

PERMESSI TA' IMPJIEG GĦAL PERSUNI TAĦT IS-SITTAX-IL SENA LI GĦADHOM MA SPIĊĊAWX L-ISKOLA

L-impjieg ta' minuri għandu jitqies bħala proċess komprensiv u regolatorju sabiex jiġi evalwat ix-xogħol li jkun ser isir kif ukoll ikunu protetti dawn il-minuri. Dan ifisser li, sabiex persuna taħt l-età tkun tista' tidħol fid-dinja tax-xogħol, huwa meħtieġ li tinkiseb l-approvazzjoni tal-ġenituri jew tal-kustodji legali tagħha, tal-istituzzjoni edukattiva li tattendi, tal-Ministeru għall-Edukazzjoni, kif ukoll tad-Dipartiment għar-Relazzjonijiet Industrijali u tal-Impjieg.

Barra minn hekk, min iħaddem huwa obbligat li jwettaq valutazzjoni tar-riskji skont id-dispożizzjonijiet tal-Att dwar is-Saħħa u s-Sigurtà fuq il-Post tax-Xogħol, sabiex tiġi żgurata l-protezzjoni tal-minuri u li d-dmirijiet assenjati jkunu xierqa għall-età, il-kapaċità u l-benesseri tal-individwu.

Matul din is-sena, id-Dipartiment ġie infurmat dwar:

69 **Permessi individwali għall-impjieg**

141 **Numru ta' ħaddiema koperti bil-permessi**

L-oqsma ta' xogħol l-aktar komuni fost persuni taħt is-sittax-il sena kienu:

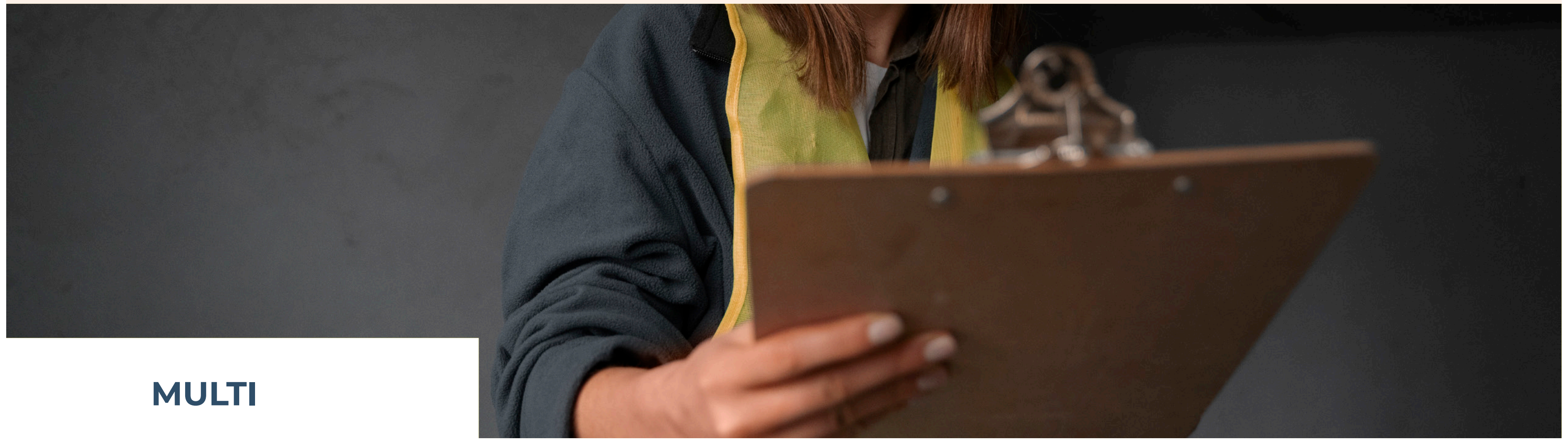
Tip ta' Xogħol	Numru ta' ħaddiema
Atturi	120
Assistenti tal-pixxina u animaturi	7
Pożizzjonijiet fi ħwienet tal-merċa	6
Servizz F&B (Food and Beverage)	5
Assistent fi klabb tal-isport, f'ċentru ta' kura tat-tfal kif ukoll preżentatur fl-Akkwarju Nazzjonali ta' Malta	3

BANKING TAS-SIGĦAT TAX-XOGĦOL

65

Permess

Il-kunċett tal-banking tas-sigħat tax-xogħol ġie introdott fil-liġi Maltija permezz tar-Regolamenti tas-Sahra tal-2012 bin-numru S.L. 452.110. L-ibbankjar tas-sigħat jissejjaħ aktar formalment bħala Sigħat jew Skemi Annwalizzati. Sa Settembru ta' din is-sena, DIER awtorizza total ta' 65 permess li jkopru total ta' 4,235 impjegat, f'setturi differenti.



MULTI

91

Permess

DIER awtorizza wkoll total ta' 91 permess biex jiġu implimentati multi fiskali li jaffettwaw 17,000 impjegat f'Malta f'setturi differenti. Tali permess jippermetti lil min iħaddem biex jimponi multi fiskali fuq l-impjegati tiegħu/tagħha li jitnaqqsu mill-pagi tal-impjegat.

Min iħaddem u jixtieq japplika għal permess jista' jagħmel kuntatt dirett mad-Dipartiment sabiex jissottometti t-talba tiegħu lid-Direttur Ġenerali, kemm jekk il-permess hu relatat ma' multi kif ukoll ma' dawk bankarji. Wara li tasal it-talba, spettur mid-Dipartiment jikkuntattja lil min iħaddem u jibdew diskussjonijiet preliminari dwar ir-raġunijiet tal-applikazzjoni u l-mod kif il-permess ikun implimentat.

Id-Dipartiment jiżgura li min iħaddem jifhem kif jaħdem dan it-tip ta' permess u jirrevedi l-pjan propost minnu sabiex jara jekk dan hux konformi mar-rekwiżiti u mal-prattika aċċettabbli. F'każijiet fejn l-employer ma jkunx allinjat mar-regoli jew il-pjan ikun jinħtieġ tibdil, id-Dipartiment jipprovdi gwida u appoġġ biex il-pjan jiġi aġġustat kif suppost.

Ladarba l-pjan ikun finalizzat wara laqgħat u komunikazzjoni kontinwa, id-Dipartiment jifformula l-permess u jagħmel il-valutazzjoni finali biex jiġi approvat. Wara l-approvazzjoni, il-permess jintbagħat lir-responsabbli tal-kumpanija u jibqa' validu għal sena. Id-Dipartiment jinvestiga wkoll meta jkun hemm każijiet fejn employers ikunu qegħdin jużaw l-għodda tal-permessi iżda ma jkollhomx il-permess maħruġ jew inkella jkollhom permess iżda jkun qiegħed jintuża b'mod skorrett.

ĦLAS UGWALI

Matul il-perjodu bejn Lulju u Diċembru, saru diversi inizjattivi rigward il-ħlas ugwali għall-ħaddiema. F'Lulju ġew organizzati tliet seminars bil-parteċipazzjoni ta' 23 kumpanija u 50 persuna biex jiġu spjegati l-bidliet leġiżlattivi. Matul ix-xhur ta' wara, kien hemm komunikazzjoni kontinwa permezz ta' laqgħat individwali, telefonati u emails mal-kuntratturi sabiex niżguraw li fehmu sew il-linji gwida kollha maħruġa mill-People & Standards Division (P&SD).

Ingħata wkoll appoġġ dirett lill-awtoritajiet kontraenti permezz ta' laqgħat u tweġibiet għal mistoqsijiet biex il-proċess ta' tranżizzjoni jkun wieħed bla xkiel. Internament, sar taħriġ għall-ħaddiema tad-DIER biex ikunu aktar professjonali u kapaċi jwieġbu għall-mistoqsijiet tal-pubbliku.

Saru wkoll diskussjonijiet dwar arretrati biex jiġi żgurat li l-ħaddiema jirċievu l-ħlasijiet dovuti sa tmiem is-sena. B'riżultat ta' dan kollu, sal-aħħar tas-sena l-maġġoranza tal-kuntratturi ħallsu l-arretrati lill-ħaddiema tagħhom, filwaqt li għal dawk li għadhom ma ħallsux, baqgħet tingħata assistenza u tinżamm komunikazzjoni kontinwa bejniethom, l-awtoritajiet kontraenti, il-P&SD u l-unions.

Rapport Annwali **2025**

06

AĠENZIJI
TAL-IMPJIEG

Fl-2025, idDipartiment ħareġ total ta' 224 liċenzja għal aġenziji tal-impjieg, żieda ta' madwar 40% fuq is-sena li għaddiet. Dawn il224 liċenzja jkopru 205 aġenziji tal-impjieg distinti, li jirriflettu tkabbir kontinwu fissettur tal-aġenziji tal-impjieg kif spjegat hawn taħt:

Liċenzji maħruġa	Recruitment	Temping	Outsourcing	Temping/Outsourcing
224	72	9	8	135

STATUS TAL-APPLIKAZZJONIJIET

In-numru totali ta' applikazzjonijiet li bħalissa qed jiġu vverifikati midDIER huwa ta' 50. L-aġenziji tar-Recruitment u tatTemping/Outsourcing huma żżewġ tipi ta' liċenzji li l-operaturi japplikaw għalihom biex ikunu liċenzjati.

Status tal- Applikazzjonijiet	Recruitment	Temping	Outsourcing	Temping/Outsourcing
50	17	2	3	28

RIFJUT U/JEW REVOKI

14 Applikazzjonijiet Rifjutati

3 Revoki

3 Irtirati

Matul l2025, idDIER ċaħad 14il applikazzjoni u rrevoka 3 liċenzji. Minn dawn, 9 ġew evalwati aktar mill-uffiċjali tad-DIER u 8 nstab li loperazzjonijiet tagħhom ma joffrux servizzi relatati marRegolamenti dwar il-Liċenzji tal-Aġenziji tal-Impjieg S.L. 452.130. Oħrajn emendaw lapplikazzjoni u kisbu lliċenzja li kienu applikaw għaliha.

L-14-il applikazzjoni li ġew rifjutati fuq klawsoli varji jinkludu fosthom:

- Il-garanzija bankarja ma ġietx provduta, u lanqas ma ġiet ippreżentata fittletin ġurnata li jingħataw mid-data tan-notifika li l-applikazzjoni ġiet rifjutata.
- L-applikazzjoni ma kinitx kompluta jew ma ġietx provduta l-informazzjoni mitluba mid-Direttur Ġenerali fi żmien tnaxil xahar minn meta l-applikazzjoni ġiet sottomessa.
- L-applikant ma kellux iċ-ċertifikati ta' konformità fir-rigward tat-taxxa u tas-sigurtà soċjali.

SPEZZJONIJIET FUQ ILPOST TAL-AĠENZIJI

Spezzjonijiet fuq ilpost sabiex jiġi introdott l-operat	Recruitment	Temping	Outsourcing	Temping/Outsourcing
80	34	N/A	N/A	46

Matul l2025, lispezzjonijiet saru fuq żewġ tipi ta' liċenzji (Recruitment u Temping/Outsourcing), u dawn jinkludu wkoll spezzjonijiet fuq ilpost sabiex jiġi vverifikat li l-aġenzija għandhom uffiċini adegwati biex joperaw minnom.

IMPJIEG FI ĦDAN LAĠENZIJI LIĊENZJATI

19,810

Kont taf li?

Sa tmiem l-2025, l-aġenzija tal-impjieg liċenzjati kienu impjegaw kollettivament 19,810 ħaddiema!

Id-distribuzzjoni ta' dawn il-ħaddiema skont it tip ta' liċenzja kienet kif ġej:

16,658 ħaddiem ma' aġenziji ta' Temping/Outsourcing

1,628 ħaddiem ma' aġenziji ta' Temping

542 ħaddiem ma' aġenziji ta' Recruitment

537 ħaddiem ma' aġenziji ta' Outsourcing

339 ħaddiem ma' aġenziji liċenzjati għal Temping/Outsourcing/Recruitment

106 ħaddiema ma' aġenziji liċenzjati għal Temping/Recruitment

Dan il-profil ta' impjieg jenfasizza r-rwol ċentrali li għandhom l-attivitajiet ta' temping u outsourcing fil-qasam tal-aġenziji tal-impjieg liċenzjati, kemm f'termini ta' volum ta' liċenzjar kif ukoll ta' kopertura tal-forza tax-xogħol.

INVESTIGAZZJONIJIET RELATATI MAL-AĠENZIJI TAL-IMPJIEG

Fl-2025, id-DIER fetaħ 107 investigazzjonijiet fuq aġenziji tal-impjieg. Dawn l-investigazzjonijiet tnedew wara rapporti li waslu minn sorsi differenti, inklużi individwi privati, sħab soċjali, aġenziji, dipartimenti talgvern, u lispettorat tadDIER stess wara rapporti li rċevew anki b'mod anonimu. Minn dawn ilkażijiet, 2 ġew referuti lill-qorti, 50 għadhom qed jiġu investigati mid-DIER, filwaqt li 55 ġew konklużi.

Mill-55 investigazzjoni li ġew konklużi, dawn ġew konklużi kif ġej:

Bejn Jannar u Diċembru ta' din is-sena saru:

14 Il-kumpaniji għalqu waqt l-investigazzjoni (l-għeluq mhux bilfors kien relatat)

12 Aġenziji li nstabu li ma joffrux servizzi relatati mar-Regolamenti dwar il-Liċenzji tal-Aġenziji tal-Impjieg

20 Ġabu liċenzja permezz ta' investigazzjoni tad-DIER

9 Fil-proċess li jiksbu lliċenzja

RELAZZJO-NIJIET INDUSTRIJALI

Wieħed mill-għanijiet tad-Dipartiment huwa li b'approċċ proattiv isolvi tilwim industrijali b'soluzzjoni ta' sodisfazzjon kemm għall-intrapriża partikolari kif ukoll għall-union involuta. Din il-konċiljazzjoni fil-qasam tar-relazzjonijiet industrijali kkontribwixxiet sostanzjalment biex ikun hawn klima ta' relazzjonijiet industrijali aktar stabbli.

Numru totali ta' laqgħat ta' konċiljazzjoni	40
Perċentwal ta' laqgħat li wasslu għal ftehim	90%

IL-BORD DWAR IR-RELAZZJONIJIET DWAR L-IMPJIEGI

Il-Bord dwar ir-Relazzjonijiet dwar l-Impjiegi (ERB) huwa bord tripartitiku magħmul minn rappreżentanti tal-gvern, trade unions u organizzazzjonijiet ta' min iħaddem. Minn Ottubru tas-sena l-oħra sa issa saru disa' laqgħat tal-Bord li fihom ġew diskussi bosta materji relatati mal-impjiegi u r-relazzjonijiet industrijali u ġew ippubblikati emendi fil-liġi, wara konsultazzjoni tal-Bord.

Fost l-oħrajn, dan il-Bord iddiskuta:

- Estensjoni tal-perjodu ta' preskrizzjoni u żieda fil-multi fil-liġi tax-xogħol
- L-introduzzjoni tal-pay bracket
- Leave tal-korriment tat-tqala
- Leave speċjali tal-ġenituri għal luttu
- Konvenzjoni 190 tal-Organizzazzjoni Internazzjonali tax-Xogħol
- Direttiva dwar it-trasparenza tal-pagi

F'Ottubru tal-2025, l-ERB organizza l-200 laqgħa tiegħu li matulha kien hemm preżenti d-DIER, fejn ġiet diskussa l-proposta biex il-leave tal-maternità jiġi estiż għal ġenituri Maltin li jkollhom tarbija permezz ta' surrogacy barra minn Malta, sabiex tiġi eliminata kull tip ta' diskriminazzjoni.

TRANSFER
OF BUSINESS

Matul is-sena 2025, it-trasferimenti ta' negozji kienu jammontaw għal total ta' 25 trasferiment. Dawn kienu jkopru 856 impjegat fuq il-kategoriji kollha, b'416 ingaġġati mas-Servizz Pubbliku u 440 ingaġġati minn entitajiet privati.

TRASFERIMENTI FIS-SETTUR PUBBLIKU

Fil-qasam pubbliku jidher li t-trasferimenti kienu kkonċentrati f'erba' setturi prinċipali. Dawn huma konsulenza, sigurtà, tindif, u servizzi tal-ambulanza. It-tabella turi kif dawn il-ħaddiema huma mqassmin fis-setturi msemmija:

Setturi / Kategoriji	Raġel Full-Time	Mara Full-Time	Raġel Part-Time	Mara Part-Time	Total
Konsulenza	100	48	0	0	148
Sigurtà	63	59	0	3	125
Tindif	20	28	0	1	49
Servizzi tal-Ambulanza	16	2	0	0	18
Total Ġenerali	**199**	**137**	**0**	**4**	**416**

TRASFERIMENTI FIS-SETTUR PRIVAT

Fis-settur privat, it-trasferimenti kienu f'diversi setturi ekonomiċi bħall-gaming u r-retail u kien hemm numru ikbar ta' impjegati li ġew trasferiti f'impjiegi part-time. It-tabella t'hawn taħt tagħti indikazzjoni ta' kif il-ħaddiema huma mqassmin f'setturi differenti.

Setturi / Kategoriji	Raġel FT	Mara FT	Raġel PT	Mara PT	Total
Gaming	111	57	1	1	170
Retail	45	25	82	0	152
Tindif	43	17	6	3	69
Konsulenza	1	7	0	3	11
Sigurtà	1	4	0	0	5
Total Ġenerali	**204**	**113**	**89**	**7**	**440**

SENSJI KOLLETTIVI

Is-sena li għaddiet, id-Dipartiment kien responsabbli li jissorvelja total ta' 4 sensji kollettivi.

Fis-setturi kollha, in-numru totali ta' impjegati affettwati kien 109 rġiel full-time, 91 mara full-time u 1 mhux magħruf.

ĦIDMA
FLIMKIEN MAT-TRADE UNIONS

REĠISTRATUR TAT-TRADE UNIONS

Fl-1 ta' Jannar 2025, fir-Reġistru kien hemm irreġistrati 45 trade union u 12-il assoċjazzjoni ta' min iħaddem. Matul is-sena 2025 ġiet irreġistrata trade union waħda u assoċjazzjoni waħda ta' min iħaddem. Matul l-2025 ġew ikkanċellati 3 trade unions u 2 assoċjazzjonijiet ta' min iħaddem. Għaldaqstant, fil-31 ta' Diċembru 2025 ir-Reġistru tat-Trade Unions kien jinkludi 43 trade union u 11-il assoċjazzjoni ta' min iħaddem.

VERIFIKI TA' SĦUBIJA

Permezz tar-Regolamenti dwar Rikonoxximent tat-Trade Unions (Leġiżlazzjoni Sussidjarja 452.112, id-Dipartiment jirregola l-għotja u r-revoka ta' rikonoxximent ta' trade union, bħala l-unika union li tkun tista' tinnegozja ġewwa post tax-xogħol.

Bejn Jannar u Diċembru ta' din is-sena, id-Dipartiment għamel 24 eżerċizzju ta' verifika ta' sħubija f'union.

FTEHIMIET KOLLETTIVI

Matul is-sena 2025 ġew iffirmati total ta' 68 ftehim ġdid. Minn dawn kien hemm 39 fis-settur pubbliku, 26 fis-settur privat u 3 fis-settur volontarju. In-numru ta' impjegati li ġew affettwati b'dawn il-ftehimiet kollettivi ġodda huwa ta' 12,142 impjegat.

It-tabella t'hawn taħt tispjega dan fid-dettall:

Kategorija	Dettalji
Numru totali ta' ftehimiet	68
Ftehimiet skont is-settur	Setturi pubbliċi: 39; Setturi privati: 26; Setturi volontarji: 3
Ftehimiet b'numru ta' impjegati magħruf	53
Ftehimiet mingħajr numru ta' impjegati	15
Numru totali ta' impjegati koperti (magħruf biss)	12,142
Impjegati skont is-settur (magħruf biss)	Pubbliċi: 5,801; Privati: 6,187; Volontarji: 154
Entitajiet b'għadd ta' impjegati magħruf	Pubbliċi: 29; Privati: 21; Volontarji: 3
Tipi ta' ftehimiet	Rinnovati: 57; Ġodda: 8; Sekondarji: 2; Addendum: 1
Impjegati skont it-tip ta' ftehim	Rinnovati: 11,866; Ġodda: 258; Sekondarji: 18

LIĠIJIET

ĠODDA U EMENDI FIL-LIĠIJIET

EMENDI FL-ATT PRIMARJU KAP. 452

Din is-sena saru emendi importanti fl-Att dwar l-Impjiegi u r-Relazzjonijiet Industrijali. Dawn huma:

ŻIEDA FIL-PERJODU TA' PRESKRIZZJONI

Il-perjodu ta' preskrizzjoni huwa ż-żmien massimu li fih jistgħu jinbdew proċeduri legali taħt l-Att. Meta jiskadi dan iż-żmien, id-dritt li titressaq talba jintilef. Fis-sena 2025 dan inbidel għal:

Qabel	Wara	Xi nbidel?
Sena	Sentejn	Il-perjodu ta' preskrizzjoni ġie estiż għal sentejn minħabba li sena kienet qed titqies bħala perjodu insuffiċjenti. Dan ġie estiż għal sentejn sabiex ikun hemm aktar ċertezza u ġustizzja għall-partijiet kollha.

ŻIEDA FIL-MULTI

Beda jinħass ukoll li l-multi kkontemplati fl-Att li prinċipal ikun obbligat li jħallas meta jinstab ħati ta' xi ksur fil-liġi tax-xogħol ma kinux qed ikunu ta' deterrent biżżejjed. Għalhekk saru emendi u dawn il-multi żdiedu sostanzjalment kif spjegat hawn taħt:

Qabel	Wara	Xi nbidel?
€232.94 multa minima	€2,000 multa minima	Il-multa minima żdiedet sostanzjalment biex issir deterrent aktar effettiv
€2,329.37 multa massima	€5,000 multa massima	Il-multa massima ġiet kważi rdoppjata biex jissaħħaħ l-infurzar
Ebda multa għal kumpaniji riċedivi	Multi ġodda ta' €5,000 għal kumpaniji riċedivi sa massimu ta' €7,000	Daħal kunċett ġdid li jżid il-multi għal kumpaniji li jerġgħu jiksru l-liġi

METODU TA' ĦLAS GĦAL TCNS

Biex jitnaqqas kemm jista' jkun l-abbuż fl-għoti tal-pagi dovuti lil ċittadini ta' pajjiżi terzi, saru emendi fl-Att kif spjegat hawn taħt:

Qabel	Wara	Xi nbidel?
Min iħaddem seta' jħallas kif ried, inkluż bi flus kontanti	Il-paga trid titħallas biss permezz ta' trasferiment bankarju jew elettroniku	Daħlu regoli ġodda biex jitnaqqas l-abbuż u jkun hemm trasparenza sħiħa fil-ħlas tal-pagi

ESTIŻ IL-PERJODU TA' META OMM IKOLLHA DRITT GĦAL-LEAVE TAL-MATERNITÀ

Saru emendi fl-Att li permezz tagħhom ġie estiż il-perjodu ta' meta omm ikollha dritt għal-leave tal-maternità. L-Att dwar l-Impjiegi u r-Relazzjonijiet Industrijali kien jiddefinixxi "ħlas" bħala twelid ta' tarbija sew ħajja jew mejta kif spjegat hawn taħt:

Qabel	Wara	Xi nbidel?
Twelid wara 28 ġimgħa ta' tqala	Twelid minn 22 ġimgħa ta' tqala 'l quddiem	Id-definizzjoni ta' "ħlas" ġiet estiża biex tinkludi twelid minn 22 ġimgħa
Leave tal-maternità jingħata biss jekk it-twelid iseħħ wara 28 ġimgħa	Leave tal-maternità jingħata wkoll jekk it-twelid iseħħ wara 22 ġimgħa	Il-perjodu ta' eliġibbiltà ġie estiż b'sitt ġimgħat

REGOLAMENTI TAL-2025 LI JEMENDAW IR-REGOLAMENTI DWAR LEAVE URĠENTI TAL-FAMILJA

Il-leave urġenti tal-familja żdied kif inhu spjegat hawn taħt:

Qabel	Wara	Xi nbidel?
15-il siegħa leave urġenti tal-familja	32 siegħa leave urġenti tal-familja	Il-leave żdied b'mod sostanzjali biex jipprovdi aktar flessibbiltà lill-impjegati
Ma kien hemm ebda tqassim speċjali ta' kif jitnaqqas il-leave	L-ewwel 16-il siegħa jitnaqqsu mil-leave tal-vaganzi; is-16-il siegħa l-oħra mil-leave tal-mard	Daħal mekkaniżmu ġdid dwar minn liema leave jitnaqqsu s-sigħat u b'hekk sar aktar ċar u strutturat

REGOLAMENTI TAL-2025 LI JEMENDAW IR-REGOLAMENTI DWAR KUNDIZZJONIJIET TAX-XOGĦOL TRASPARENTI U PREVEDIBBLI

Dawn l-emendi għandhom l-għan li jtejbu t-trasparenza u l-ġustizzja fil-prattiki tal-pagi qabel u matul l-impjieg. Dawn l-emendi jipprovdu lill-applikanti għal impjieg informazzjoni ċara dwar il-livelli tal-paga jew il-firxiet għal pożizzjonijiet speċifiċi qabel l-impjieg u jiżguraw li l-impjegati jkollhom id-dritt ta' aċċess għal informazzjoni dettaljata dwar il-livelli tal-paga individwali tagħhom u l-livelli tal-paga għall-ħaddiema li jwettqu l-istess xogħol.

REGOLAMENTI TAL-2025 LI JEMENDAW IR-REGOLAMENTI DWAR ĦADDIEMA TEMPORANJI PERMEZZ TA' AĠENZIJA

Dawn l-emendi jfissru b'mod aktar ċar id-distinzjoni bejn l-aġenziji ta' xogħol temporanju u l-aġenziji tal-outsourcing. Huma jistabbilixxu wkoll data tal-bidu, l-1 ta' Jannar 2025, li minnha l-kundizzjonijiet bażiċi tax-xogħol u tal-impjieg tal-ħaddiema tal-aġenziji tal-outsourcing għandhom ikunu mill-inqas ekwivalenti għal dawk applikabbli kieku ġew reklutati direttament mill-impriża utenti u l-imsemmija regolamenti jiżguraw konformità kostituzzjonali għal assenjazzjonijiet fis-settur pubbliku.

REGOLAMENTI TAL-2025 DWAR LEAVE GĦALL-KORRIMENT TAT-TQALA

L-introduzzjoni tar-Regolamenti dwar il-Leave għall-Korriment tat-Tqala huwa avvanz sinifikanti fid-drittijiet fuq il-post tax-xogħol u l-protezzjoni soċjali. Dawn ir-regolamenti jirrikonoxxu l-impatt emozzjonali u fiżiku tal-korriment u jaffermaw l-importanza li jiġi pprovdut appoġġ lill-ħaddiema affettwati. Fl-2025 saru dawn il-bidliet fil-liġi:

Qabel	Wara	Xi nbidel?
Ebda leave speċifiku għall-korriment tat-tqala	7 ijiem kalendarji konsekuttivi ta' leave mħallas	Daħal leave ġdid li jirrikonoxxi l-impatt emozzjonali u fiżiku tal-korriment
Il-leave ma kienx garantit għall-ġenitur prospettiv l-ieħor	Leave mħallas jingħata wkoll lill-ġenitur prospettiv l-ieħor	L-appoġġ jingħata lit-tnejn li jkunu affettwati
Kien hemm inċertezza dwar id-drittijiet tal-impjieg f'dan il-perjodu	Id-drittijiet tal-impjieg jiġu ppreservati b'mod ċar	Il-liġi tissalvagwardja d-dinjità tal-ħaddiema f'mument vulnerabbli
Kien hemm possibbiltà ta' piż finanzjarju fuq min iħaddem	Il-leave jitħallas kompletament mill-Gvern	Jiġi evitat piż fuq min iħaddem u jiżdied l-appoġġ soċjali

REGOLAMENTI TAL-2025 LI JEMENDAW IR-REGOLAMENTI DWAR DRITT MINIMU TA' LEAVE SPEĊJALI

Permezz ta' dawn ir-regolamenti ġie introdott leave speċjali ġdid tal-ġenituri għal luttu. F'każ ta' mewt ta' tifel/tifla minorenni taħt l-età ta' tmintax-il sena, saru dawn it-tibdiliet:

Qabel	Wara	Xi nbidel?
Ebda leave speċjali għall-ġenituri f'każ ta' mewt ta' tifel/tifla minorenni	Introdott leave speċjali tal-ġenituri għal luttu	Daħal mekkaniżmu ġdid ta' appoġġ f'mument estremament diffiċli
Kien japplika biss il-leave standard għal luttu	Total ta' 7 ijiem meta jingħaqad mal-leave standard eżistenti	Il-ġenituri jingħataw aktar żmien biex jikkumbattu l-luttu
Leave standard biss kien imħallas mill-impriża	Il-ġranet ta' luttu addizzjonali jitħallsu mill-Gvern	Jiġi evitat piż finanzjarju fuq min iħaddem
Ebda dispożizzjoni speċifika għal ġenituri ta' minorenni taħt 18-il sena	Japplika għall-mewt ta' tifel/tifla taħt 18-il sena	Il-liġi tirrikonoxxi l-vulnerabbiltà ta' dawn iċ-ċirkostanzi

ORDNI TAL-2025 DWAR STANDARD NAZZJONALI DWAR ŻIEDA FIL-PAGA GĦALL-IMPJEGAT

Permezz ta' din l-Ordni ta' Standard Nazzjonali, mill-ewwel ta' Jannar 2026, il-pagi kollha tal-impjegati żdiedu bl-ammont kif inhu deskritt hawn taħt:

Żieda għall-għoli tal-ħajja	
€4.66 fil-ġimgħa żieda għall-impjegati kollha	Daħlet żieda obbligatorja biex tikkumpensa għall-għoli tal-ħajja

ORDNI TAL-2025 DWAR STANDARD NAZZJONALI DWAR L-INQAS PAGA NAZZJONALI

Din l-Ordni ta' Standard Nazzjonali stabbilixxiet il-paga minima nazzjonali għall-2026. Dawn ir-rati ġew stabbiliti skont il-ftehim li kien intlaħaq fil-ħamsa u għoxrin ta' Ottubru 2023 bejn il-membri tal-Low Wage Commission dwar il-paga minima. Il-paga minima nazzjonali għas-sena 2026 hi deskritta hawn taħt:

€229.44 fil-ġimgħa għal impjegati ta' aktar minn 18-il sena

€222.66 fil-ġimgħa għal impjegati ta' 17-il sena

€219.82 fil-ġimgħa għal impjegati taħt is-17-il sena

11

REVIŻJONI
TAL-WAGE REGULATION ORDERS

Matul l-2025, kompla x-xogħol tal-Kumitat ta' Esperti inkarigat biex janalizza d-diverġenzi fl-intitolamenti tad-drittijiet tal-ħaddiema fil-Wage Regulation Orders. Dan ix-xogħol jinsab fi stadju avvanzat u kważi finalizzat, bil-konklużjonijiet mistennija jiġu mressqa lill-imsieħba soċjali fi ħdan l-ERB għall-kunsiderazzjoni tagħhom. Id-Dipartiment kompla jipparteċipa b'mod attiv u pprovda analiżi dettaljata tad-diverġenzi eżistenti.

RELAZZJONIJIET INTERNAZZJONALI

L-AWTORITÀ EWROPEA TAX-XOGĦOL (ELA)

Id-Dipartiment qiegħed jirrappreżenta lil Malta fil-Bord tat-Tmexxija tal-Awtorità Ewropea għax- Xogħol. Dan il-Bord jieħu deċiżjonijiet fuq kif titmexxa l-Awtorità kif ukoll fuq fora diversi fejn jidħlu kundizzjonijiet tax-xogħol fuq skala Ewropea u allura f'dan il-Bord Malta għandha vot daqs kull Stat Membru ieħor.

Minn din is-sena, id-Direttur Ġenerali tad-Dipartiment, is-Sa Diane Vella Muscat, ġiet maħtura bħala Deputy Chair tal-Awtorità Ewropea tax-Xogħol.

L-għanijiet tal-Awtorità Ewropea tax-Xogħol huma li tiffaċilita l-aċċess għall-informazzjoni u s- servizzi liċ-ċittadini u lin-negozji dwar id-drittijiet u l-obbligi tagħhom; tiffaċilita l-koperazzjoni bejn l-Istati Membri fl-infurzar tal-liġijiet billi tiffaċilita spezzjonijiet miftiehma u konġunti u billi tindirizza x-xogħol mhux iddikjarat; u timmedja u tiffaċilita soluzzjonijiet fil-każijiet ta' tilwim transkonfinali.

Id-Dipartiment u l-Awtorità Ewropea tax-Xogħol mexxew numru ta' spezzjonijiet ġewwa Malta flimkien ma' spetturi minn Jobsplus, OHSA, il-Pulizija Maltija u spetturi tax-xogħol Taljani u Litwani li pparteċipaw bħala osservaturi.

Spetturi u uffiċjali tad-Dipartiment għar-Relazzjonijiet Industrijali u tal-Impjieg ipparteċipaw fi spezzjonijiet konġunti f'Ċipru, l-Irlanda, u l-Ġermanja.

Uffiċjali tad-Dipartiment attendew diversi laqgħat u workshops organizzati mill-ELA, fosthom dwar ħaddiema stazzjonati, il-mobbiltà u spezzjonijiet miftiehma u konġunti.

Uffiċjali għolja tad-Dipartiment attendew ukoll laqgħa fi Brussell relatata mat-tnedija tar-rapport tal-Awtorità Ewropea tax-Xogħol dwar il-protezzjoni ta' ħaddiema minn pajjiżi terzi, fejn kien hemm l-opportunità li jsir qsim ta' ideat dwar kif din il-protezzjoni tiġi implimentata f'kuntest transkonfinali.

Uffiċjali tad-Dipartiment attendew study visit ġewwa l-Irlanda fejn ġiet diskussa l-istruttura tal-ispettorat fil-pajjiżi rispettivi, ir-regolarizzazzjoni tal-aġenziji tal-impjieg, kif ukoll id-Direttiva tal-Pay Transparency. Spetturi tad-Dipartiment attendew ukoll diversi workshops fejn flimkien ma' spetturi tax-xogħol u uffiċjali tal-pulizija ta' diversi pajjiżi Ewropej iddiskutew modi kif jitwaqqaf l-isfruttar tal-ħaddiema.

L-uffiċjali tad-Dipartiment żaru wkoll Dublin fl-Irlanda għal żjara ta' studju bejn id-DIER u l-Workplace Relations Commission. L-għan ta' din iż-żjara kien li l-uffiċjali Maltin jipparteċipaw fi spezzjoni konġunta mal-awtoritajiet Irlandiżi. Ġie nnutat li jeżistu diversi similaritajiet bejn Malta u l-Irlanda fir-rigward tal-ispezzjonijiet, l-analiżi tad-dokumentazzjoni, il-ħruġ ta' ittri ta' talba, u l-proċessi ta' medjazzjoni.

L-uffiċjali tad-Dipartiment marru wkoll Larnaca f'Ċipru għal taħriġ għall-ispetturi tax-xogħol dwar l-isfruttament tax-xogħol u l-ksur tal-liġi tax-xogħol. L-għan ta' dan it-taħriġ kien li jidentifika modi effettivi dwar kif jistgħu jittejbu l-identifikazzjoni, l-indirizzar u l-prosekuzzjoni ta' każijiet ta' sfruttament tax-xogħol kemm għall-ispetturi tax-xogħol kif ukoll għall-uffiċjali tal-pulizija. Ġew diskussi diversi sinjali ta' kif wieħed jista' jidentifika każ ta' sfruttament. Punt importanti li rriżulta minn dan it-taħriġ kien il-bżonn ta' kollaborazzjoni bejn il-pulizija u l-aġenziji/dipartimenti li jirregolaw il-liġijiet tax-xogħol sabiex il-kordinazzjoni tkun effettiva u verament jitnaqqas iċ-ċans ta' abbuż.

Rapport Annwali **2025**

TAĦRIĠ MODULARI GĦALL-ISPETTURI, BRATISLAVA, IS-SLOVAKKJA – ĠUNJU 2025

L-għan tat-taħriġ modulari kien li jsaħħaħ l-għarfien u l-ħiliet tal-ispetturi fil-qasam tal-infurzar, il-mobbiltà tax-xogħol, l-impjieg ta' ħaddiema mibgħuta (posting of workers), il-kordinazzjoni tas-sigurtà soċjali, kif ukoll spezzjonijiet konġunti u kordinati.

It-taħriġ laqqa' flimkien spetturi minn diversi Stati Membri sabiex jissaħħaħ il-fehim tagħhom tal-mobbiltà tax-xogħol fl-UE, tal-impjieg ta' ħaddiema mibgħuta, tal-kordinazzjoni tas-sigurtà soċjali, u tal-implimentazzjoni ta' spezzjonijiet kordinati u konġunti.

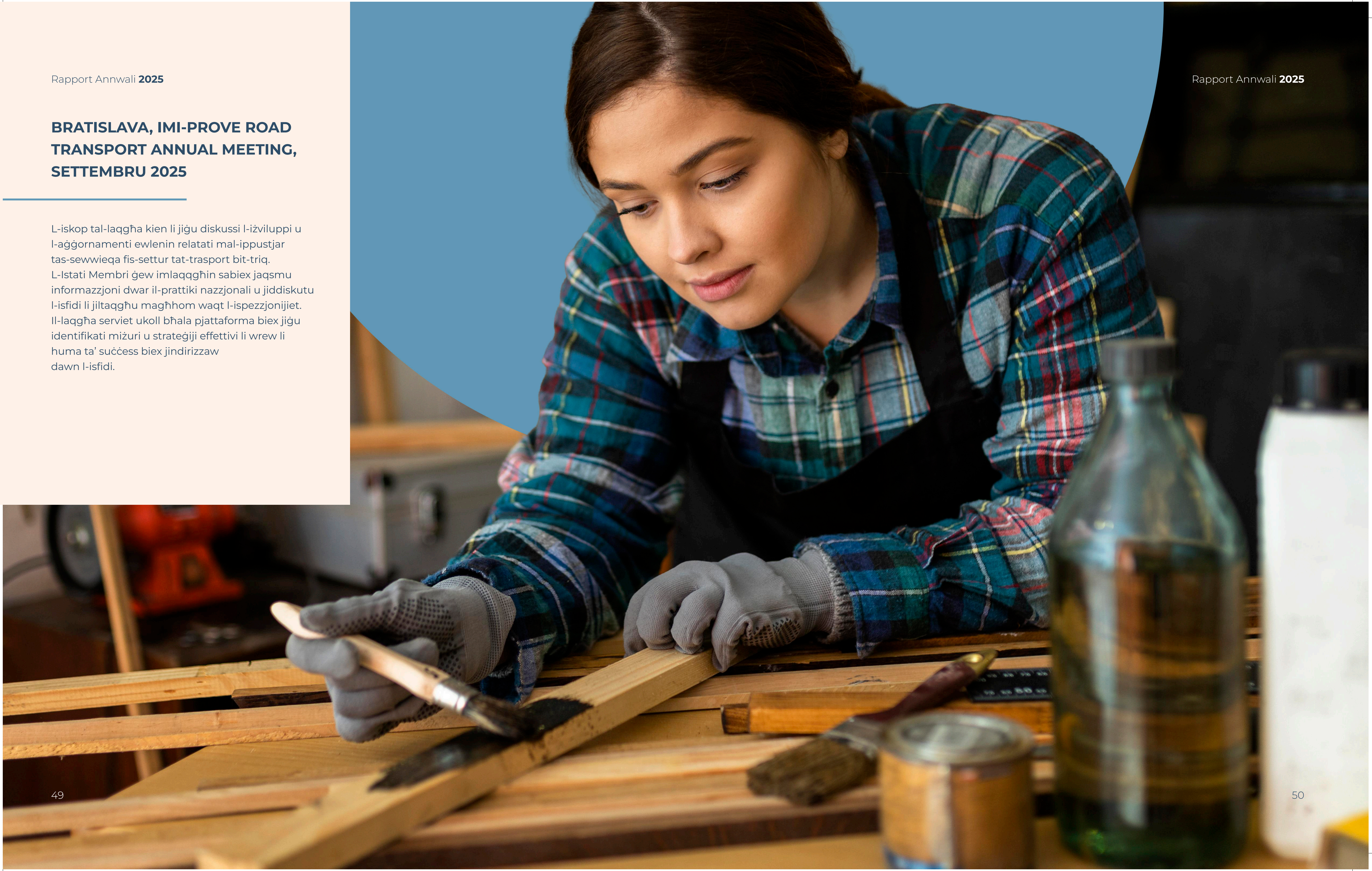
It-taħriġ iċċara l-interazzjoni kumplessa bejn ir-regoli dwar il-posting fil-qasam tax-xogħol u dawk tas-sigurtà soċjali, b'enfasi partikolari fuq setturi ta' riskju għoli bħat-trasport u x-xogħol permezz ta' aġenziji temporanji. Ġiet enfasizzata l-importanza ta' għodod bħas-sistema EESSI u l-proċeduri relatati mad-dokument A1 bħala komponenti essenzjali biex tiġi żgurata l-konformità u tiġi prevenuta l-frodi. L-ispezzjonijiet simulati pprovdew għarfien prattiku dwar l-ippjanar u t-twettiq ta' spezzjonijiet, inkluż il-ġbir tal-evidenza u l-kordinazzjoni effettiva bejn l-aġenziji. Barra minn hekk, is-sessjonijiet enfasizzaw il-valur tal-ħiliet soċjali (soft skills) u tal-komunikazzjoni ċara bejn l-aġenziji bħala fatturi kruċjali fit-twettiq ta' spezzjonijiet konġunti b'suċċess.

BRATISLAVA, FORUM DWAR IL-POSTING TAL-ĦADDIEMA, APRIL 2025

L-iskop tal-laqgħa kien li jiġu diskussi l-kunċetti relatati mal-ippustjar tal-ħaddiema fir-rigward ta' dawn il-punti: ħaddiema ta' aġenziji temporanji, impjieg falz bħala self-employed, u l-ippustjar ta' ċittadini ta' pajjiżi terzi (TCNs). Barra minn hekk, il-laqgħa kienet tikkonċerna wkoll id-Direttiva tal-UE 2018/957 li tiddiskuti l-aspetti ta' rimunerazzjoni tal-ħaddiema ppustjati. Ġew ukoll indirizzati oqsma ta' frodi u żbalji relatati mas-sigurtà soċjali, u l-laqgħa ntemmet billi enfasizzat l-importanza tal-Ftehim Bilaterali u Multilaterali fil-qasam tal-mobbiltà tal-ħaddiema Ewropej.

BRATISLAVA, IMI-PROVE ROAD TRANSPORT ANNUAL MEETING, SETTEMBRU 2025

L-iskop tal-laqgħa kien li jiġu diskussi l-iżviluppi u l-aġġornamenti ewlenin relatati mal-ippustjar tas-sewwieqa fis-settur tat-trasport bit-triq. L-Istati Membri ġew imlaqqgħin sabiex jaqsmu informazzjoni dwar il-prattiki nazzjonali u jiddiskutu l-isfidi li jiltaqgħu magħhom waqt l-ispezzjonijiet. Il-laqgħa serviet ukoll bħala pjattaforma biex jiġu identifikati miżuri u strateġiji effettivi li wrew li huma ta' suċċess biex jindirizzaw dawn l-isfidi.



Rapport Annwali **2025**

L-ORGANIZ-ZAZZJONI

DINJIJA TAX-XOGĦOL – ILO

Bejn it-2 u l-14 ta' Ġunju 2025, id-Dipartiment mexxa delegazzjoni tripartitika fil-113-il sessjoni tal-konferenza tal-Organizzazzjoni Dinjija tax-Xogħol (ILO) f'Ġinevra. Id-delegazzjoni Maltija kienet tinkludi numru ta' uffiċjali għolja ta' trade unions u assoċjazzjonijiet ta' min iħaddem.

Id-delegazzjoni Maltija pparteċipat f'diversi kumitati, fosthom fil-kumitat dwar xogħol diċenti fil-platform economy, kumitat dwar it-tranżizzjoni minn xogħol informali għal wieħed formali u diċenti, u l-kumitat fejn ġew diskussi konvenzjoni u rakkomandazzjoni dwar il-prevenzjoni u l-protezzjoni minn perikli bijoloġiċi fuq il-post tax-xogħol.

Fl-aħħar tal-konferenza ġiet approvata riżoluzzjoni biex ikomplu jittieħdu miżuri li jgħinu t-tranżizzjoni minn xogħol informali għal wieħed formali u diċenti. Sar qbil ukoll biex fil-konferenza tas-sena d-dieħla titkompla d-diskussjoni bl-għan li jiġu adottati konvenzjoni u rakkomandazzjoni dwar xogħol diċenti fil-platform economy u ġew adottati wkoll konvenzjoni u rakkomandazzjoni dwar il-prevenzjoni u l-protezzjoni minn perikli bijoloġiċi fuq il-post tax-xogħol.

14

EUROFOUND

Id-Dipartiment qiegħed jirrappreżenta lil Malta fuq il-bord tat-tmexxija tal-Eurofound, li hija aġenzija tripartitika tal-Unjoni Ewropea li tipprovdi riċerka biex tgħin fit-tfassil ta' policies dwar kundizzjonijiet tax-xogħol.

Din-sena l-Eurofound għalqet 50 sena mit-twaqqif tagħha. Għal dan l-avveniment ġie organizzat forum li għalih attendew id-DIER flimkien ma' sħab soċjali li huma membri, il-GWU u l-MEA.

15

XOGĦOL

RELATAT MAL-UNJONI EWROPEA

Id-Dipartiment kompla jissodisfa l-obbligi ta' Malta mal-Kummissjoni Ewropea fil-qasam tax-xogħol u l-politika soċjali. Matul l-aħħar sena, id-Dipartiment temm b'suċċess it-traspożizzjoni tad-direttiva dwar il-paga minima permezz tal-pubblikazzjoni tal-Avviż Legali 332 tal-2024 – Regolamenti tal-2024 dwar il-paga minima u n-negozjar kollettiv. Dan il-proċess kien jinkludi wkoll it-tfassil tal-Pjan ta' Azzjoni Nazzjonali ta' Malta u d-dokumentazzjoni kollha meħtieġa mid-direttiva.

Bdiet ukoll ħidma fuq id-direttiva dwar it-trasparenza fil-pagi, li ssaħħaħ il-prinċipju ta' paga ugwali għal xogħol ugwali jew xogħol ta' valur ugwali billi tintroduċi rappurtaġġ dwar il-pagi, obbligi ta' trasparenza, u aċċess aħjar għall-informazzjoni dwar il-pagi għall-ħaddiema. Id-Dipartiment qed ikompli d-diskussjonijiet mal-imsieħba soċjali biex jiffinalizza l-miżuri li fadal meħtieġa għall-implimentazzjoni sħiħa tad-direttiva fix-xhur li ġejjin.

Barra minn hekk, uffiċjali tad-Dipartiment attendew laqgħat ta' esperti dwar id-direttiva dwar it-trasparenza fil-pagi u d-direttiva dwar ix-xogħol tal-pjattaformi.

Ta' kuljum, id-Dipartiment jagħmel ukoll monitoraġġ ta' proposti, rakkomandazzjonijiet u dibattiti fl-istituzzjonijiet Ewropej biex jiżgura li Malta tibqa' proattiva u allinjata bis-sħiħ mal-obbligi emerġenti.

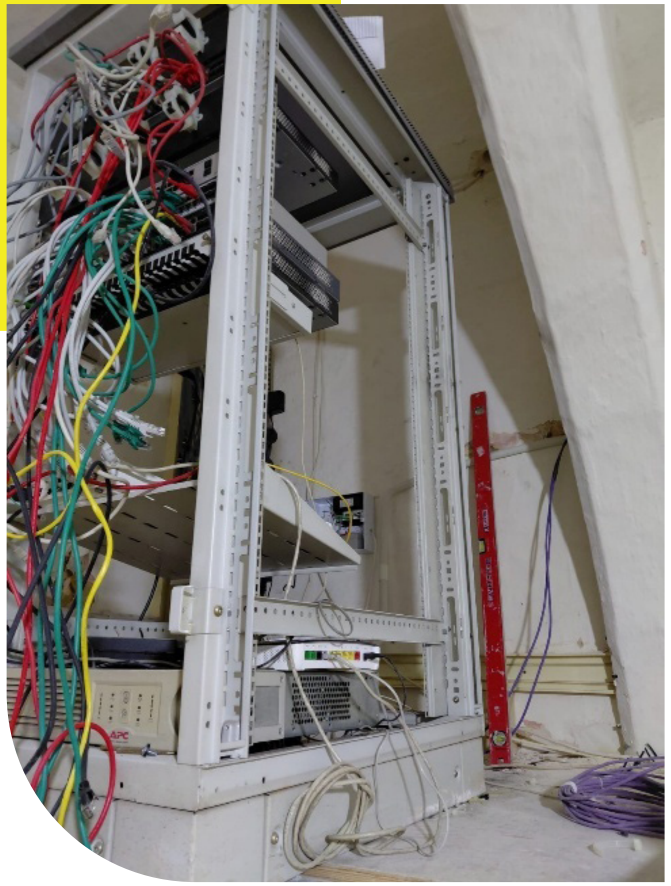
16

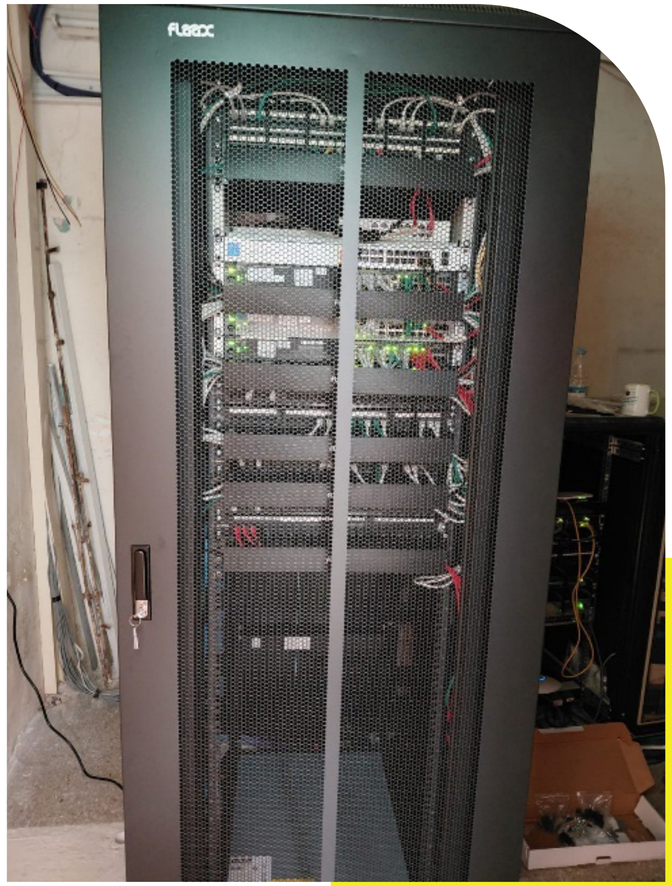
RINNOVAZZJONI

TAL-BINJIET TAD-DIPARTIMENT

Wara restawr estensiv matul is-sena 2024, din is-sena tkompliet ukoll ir-rinnovazzjoni fil-binja tad-Dipartiment f'121, Triq Melita, il-Belt Valletta, fejn qed isir xogħol ta' gypsum, tibjid, dawl ġdid u tagħmir ieħor li wieħed illum jistenna f'uffiċini professjonali. Dan it-tiġdid huwa parti mill-isforzi kontinwi biex nipprovdu ambjent aktar sigur u akkoljenti għal dawk kollha li jżuru d-Dipartiment jew jaħdmu fih.

Matul l-2025, fid-DIER ġew installati servers ġodda għall-modernizzazzjoni tal-infrastruttura tal-IT tagħha. L-aġġornament għen biex jinkisbu effiċjenza operattiva akbar, affidabbiltà aħjar tas-servizzi diġitali, u skalarità aktar b'saħħitha biex jintlaqgħu d-domandi dejjem jikbru tal-istituzzjoni u tal-utenti.





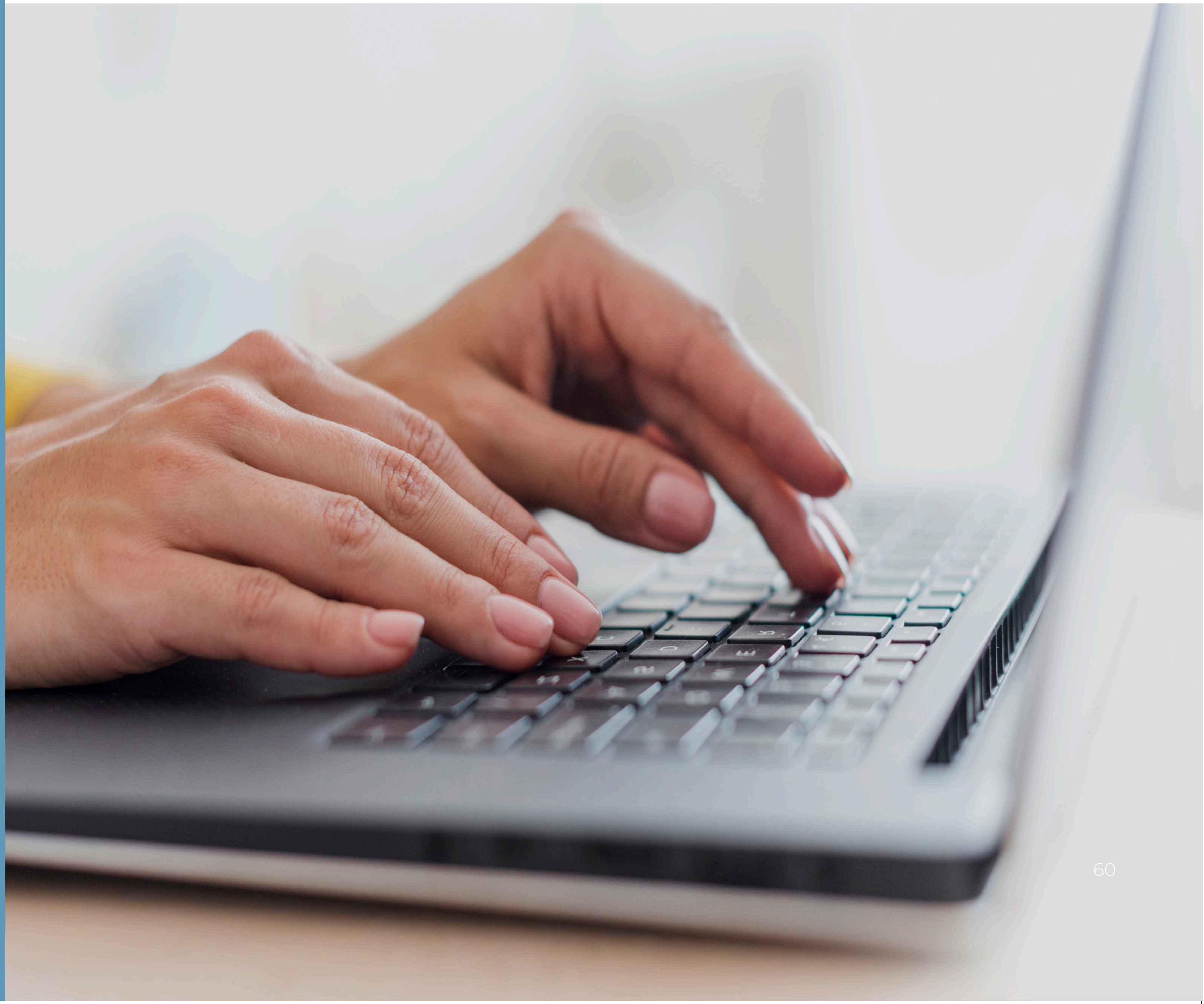
17

INVESTIMENT

FIS-SISTEMA TAL-INFORMATIKA TAD-DIPARTIMENT (DIERS)

Is-sistema ewlenija tad-Dipartiment (DIERS) kompliet tiġi aġġornata. Saru modifiki u titjib fil-portal tal-aġenziji tal-impjieg biex it-tiġdid tal-garanziji bankarji jkun jista' jsir online. Barra minn hekk, il-portal din is-sena ġie msaħħaħ biex ikun hemm il-faċilità li l-aġenziji tal-impjieg japplikaw biex iġeddu l-liċenzja tagħhom.

Dan it-titjib fil-portal ippermetta li t-tiġdid tal-garanziji bankarji jkun jista' jsir online mill-portal tal-aġenziji tal-impjieg. Dan ifisser li l-aġenziji jirċievu notifika xahrejn qabel ma tiskadi l-garanzija bankarja. Din in-notifika tibqa' tintbagħat kuljum sakemm il-garanzija tiġi mġedda. Saru wkoll tħejjijiet fuq is-sistema fejn il-liċenzji kondizzjonali joħorġu mill-portal tal-aġenziji tal-impjieg minflok manwalment mill-uffiċjali inkarigati. Din ser tkun ta' benefiċċju kemm għad-Dipartiment kif ukoll għall-aġenziji. L-istess sistema ta' tiġdid tal-liċenzji ser tiġi implimentata online u wkoll tinħareġ notifika biex il-liċenzji jiġu mġedda qabel id-data tal-iskadenza.



18

KAMPANJA
TA' INFORMAZZJONI

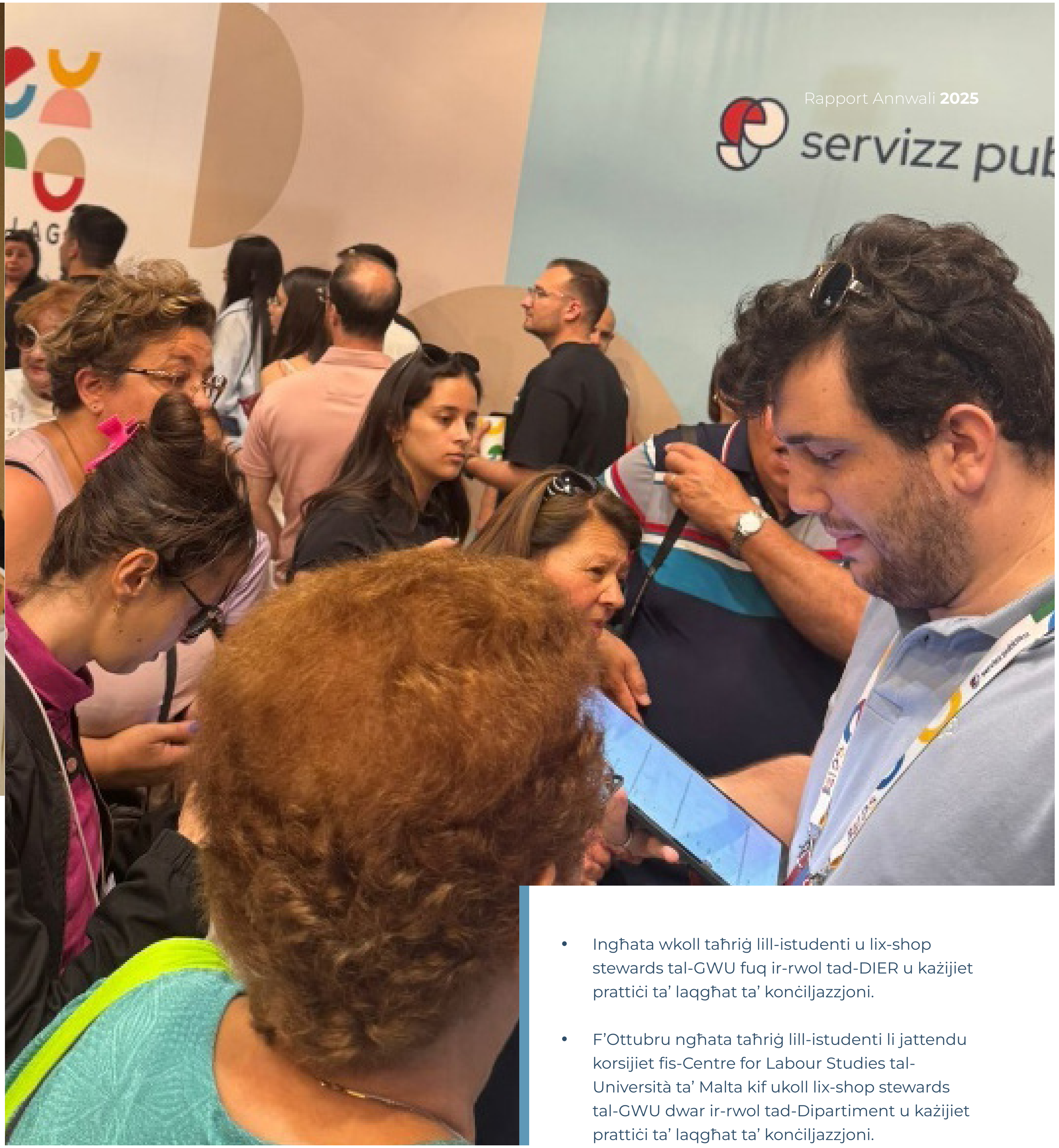
Matul din is-sena, id-Dipartiment kompla bl-isforzi tiegħu biex iwassal aktar għarfien dwar id-drittijiet u d-dmirijiet fuq il-post tax-xogħol. Uffiċjali tad-Dipartiment ipparteċipaw f'laqgħat, konferenzi u webinars organizzati mill-imsieħba soċjali u entitajiet privati u pubbliċi kif ukoll fi programmi tat-televiżjoni u tar-radju.

- Uffiċjali tad-Dipartiment ipparteċipaw f'seminars organizzati mill-Awtorità Maltija għall-Użu Responsabbli tal-Kannabis u mill-IOM.
- Id-Dipartiment kien mistieden ukoll biex jagħmel sessjonijiet ta' informazzjoni fl-Istitut għall-Istudji Turistiċi (ITS) u anki lill-Kummissjoni Għolja tal-Indja.

- Fil-5 ta' Frar ipparteċipajna f'round table dwar id-direttiva tal-pay transparency, organizzata mill-GWU.
- Bejn is-6 u s-7 ta' Frar, il-Eurocadres u l-GWU organizzaw seminar dwar id-direttiva tal- pay transparency.

- F'Marzu d-Dipartiment ipparteċipa wkoll f'attività organizzata għan-nisa kollha li jaħdmu fi ħdan il-Cleansing and Maintenance Division, fl-okkażjoni ta' Jum il-Mara.
- F'Marzu attendejna konferenza bl-isem ta' Employment 360 li ffukat fuq il-pay transparency directive.
- Bħal kull sena f'Mejju, id-Dipartiment ħa sehem ukoll fil-Public Service Expo li saret matul il-ġimgħa ddedikata lis-Servizz Pubbliku.

Rapport Annwali **2025**



- Ingħata wkoll taħriġ lill-istudenti u lix-shop stewards tal-GWU fuq ir-rwol tad-DIER u każijiet prattiċi ta' laqgħat ta' konċiljazzjoni.
- F'Ottubru ngħata taħriġ lill-istudenti li jattendu korsijiet fis-Centre for Labour Studies tal-Università ta' Malta kif ukoll lix-shop stewards tal-GWU dwar ir-rwol tad-Dipartiment u każijiet prattiċi ta' laqgħat ta' konċiljazzjoni.

- F'Ottubru attendejna wkoll diskussjoni dwar ir-right to disconnect.
- Ipparteċipajna wkoll fil-programm televiżiv MEA fuq id-direttiva tal-pay transparency fit-8 ta' Ottubru 2025.

- Fis-6 ta' Novembru ħadna sehem f'Excellence Through ESG – A Path to a Long-term Business Success, organizzata mill-Malta Employers.
- Fl-14 ta' Novembru saret preżentazzjoni mid-DIER lill-impjegati ta' Identità li fiha ġie diskuss ir-rwol tad-DIER.

- Ħadna sehem ukoll fl-EMR Lab Project Workshop fit-13 ta' Novembru 2025. Il-proġett, li jiffoka fuq l-avvanz tad-djalogu soċjali f'Malta, f'Ċipru u fil-Greċja, saħħaħ ukoll prattiki tajbin mill-Iżvezja u l-Ġermanja u offra perspettivi u lezzjonijiet siewja minn madwar l-Ewropa.
- Matul Novembru attendejna 3 seminars organizzati minn Identità fejn ġiet diskussa l-Labour Migration Policy.

FOND

GĦALL-ĦLAS TAL-BILANĊ BEJN IX-XOGĦOL U L-ĦAJJA PRIVATA

Matul l2025 inġabru total ta' 230 mistoqsija mingħand min iħaddem relatati maliskemi ta' rifużjoni għallmaternità, ilpaternità u lleave talġenituri. Ilmaġġoranza talmistoqsijiet waslu permezz talemail, filwaqt li numru limitat ġew indirizzati permezz ta' telefonati.

TLIET KATEGORIJI TA' MISTOQSIJIET

1. **Mistoqsijiet dwar ir-rifużjoni tal-leave tal-maternità**

Il-mistoqsijiet relatati mal-maternità r-rappreżentaw l-akbar proporzjon ta' dawk sottomessi minn min iħaddem, b'total ta' 153 każ. Dawn il-mistoqsijiet kienu prinċipalment dwar:

- Kriterji ta' eliġibbiltà
- Proċeduri ta' applikazzjoni
- Dokumentazzjoni meħtieġa
- Ħinijiet ta' pproċessar
- Rekwiżiti ta' kontinwità flimpjieg, b'mod partikolari lkundizzjoni tassitt xhur ta' impjieg wara l-maternità

2. **Rifużjoni tal-leave tal-paternità**

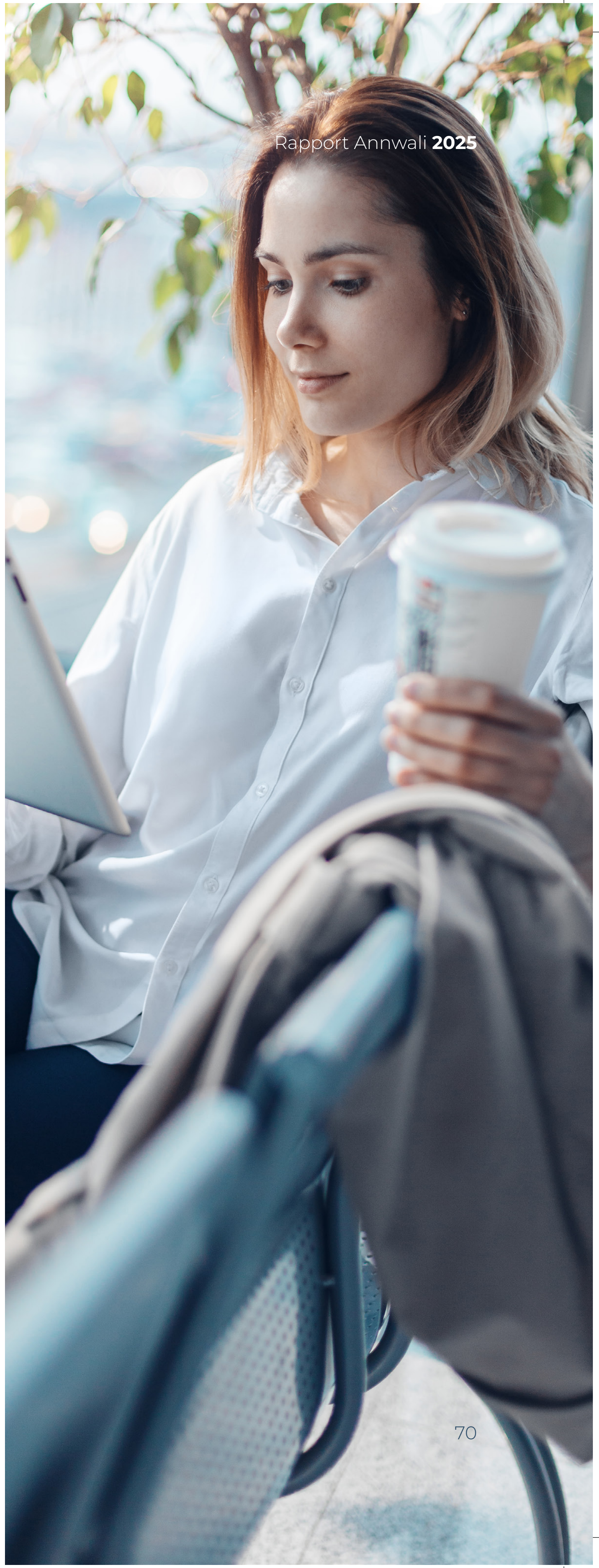
Inġabru total ta' 31 mistoqsija relatati mal-iskema ta' rifużjoni talpaternità. Dawn kienu jiffokaw laktar fuq:

- Rekwiżiti ta' eliġibbiltà
- Dokumentazzjoni li trid tiġi sottomessa
- Każijiet ta' twelid barra minn Malta

3. **Rifużjoni tal-leave tal-ġenituri**

Il-mistoqsijiet relatati mal-iskema ta' rifużjoni tal-leave tal-ġenituri ammontaw għal 46 każ. Min iħaddem fittex l-aktar gwida dwar:

- In-numru ta' ġimgħat ta' leave li jistgħu jittieħdu
- Il-proċess korrett tal-applikazzjoni
- Kundizzjonijiet ġenerali ta' eliġibbiltà



TEMI KOMUNI FOST LISKEMI KOLLHA

Fost l-iskemi kollha ta' rifużjoni, ġew identifikati temi li jirrepetu ruħhom, fosthom:

- Kjarifika tarregoli ta' eliġibbiltà
- Gwida dwar il-proċeduri ta' sottomissjoni tal-applikazzjonijiet
- Standards u kompletezza tad-dokumentazzjoni
- Talbiet għal aġġornamenti dwar l-istatus tal-applikazzjonijiet sottomessi

MIN IKKUNTATTJANA B'DAWN IL-MISTOQSIJIET?

Il-maġġoranza tal-mistoqsijiet ġew sottomessi minn negozji żgħar u persunal tal-HR, u ffokaw fuq rekwiżiti ta' eliġibbiltà, proċeduri ta' applikazzjoni, dokumentazzjoni, ħinijiet ta' pproċessar u kundizzjonijiet ta' kontinwità flimpjieg. Dan l-għarfien jagħti ħarsa ġenerali lejn innatura u l-firxa tal-mistoqsijiet irreġistrati matul is-sena.

Il-mistoqsijiet li d-Dipartiment irċieva din is-sena b'rabta mal-Fond ta' Fiduċja għall-Bilanċ bejn il-Ħajja u x-Xogħol waslulna b'dan il-mod:

Maternità			**Paternità**			**Ġenituri (Parental)**			**Numru totali ta' mistoqsijiet**
Total	Email	Telefonati	Total	Email	Telefonati	Total	Email	Telefonati	
153	140	13	31	28	3	46	42	4	230

IT-TRIBUNAL
INDUSTRIJALI

It-Tribunal Industrijali jisma' u jiddeċiedi tilwim industrijali mressaq fuq talba ta' xi waħda mill-partijiet involuti fit-tilwima jew mit-tnejn li huma. Jisma' wkoll każijiet ta' allegati tkeċċija inġusta, diskriminazzjoni, fastidju u remunerazzjoni differenti għal xogħol tal-istess valur. Id-Dipartiment huwa inkarigat mit-tmexxija amministrattiva ta' dan it-Tribunal.

154

Mill-bidu tas-sena tressqu 154 każ ġdid lit-Tribunal, kif indikat hawn taħt:

84 allegata tkeċċija inġusta

11-il allegata tkeċċija inġusta u allegata diskriminazzjoni

11-il allegata diskriminazzjoni/fastidju/vittimizzazzjoni

Każ wieħed ta' tilwim industrijali

Każ wieħed ta' prinċipju ta' xogħol ta' valur ugwali

3 rinviji

43 ksur ta' kuntratt skont Art. 36 (12) Kap. 452

It-Tribunal Industrijali ddeċieda 100 każ. Dawn il-każijiet kienu jinkludu 67 każ ta' allegat tkeċċijiet inġusti , 19 ta' allegat tkeċċija inġusta u allegat diskriminazzjoni, 12 ksur ta' Kuntratt Art 36(12) u 2 deċiżji wara li każ ġie lura mill-appell.

44 każ ġew solvuti b'mod amikevoli.

Sal-aħħar ta'Diċembru 2025 kien fadal 308 każ pendenti.

RIŻORSI
UMANI

MOU GĦALL-UFFIĊJALI TAL-COMPLIANCE

Fis-27 ta' Ottubru 2025, għall-ewwel darba fl-istorja tad-DIER, ġie ffirmat ftehim li jirregola l-kundizzjonijiet tad-DIER Compliance Officers. Dan id-dokument ġie żviluppat sabiex jirrifletti n-natura speċifika tax-xogħol imwettaq mill-Uffiċjali tal-Compliance fi ħdan id-DIER. Dan id-dokument japplika għal bidliet fil-kundizzjonijiet tal-uffiċjali preżenti, għall-proċessi ta' reklutaġġ, kif ukoll għall-avvanz fil-karriera b'kunsiderazzjoni xierqa kemm lejn il-kwalifiki kif ukoll għall-esperjenza ta' xogħol rilevanti.

INGAĠĠ TA' IMPJEGATI

Matul din is-sena, id-Dipartiment kompla jsaħħaħ l-operat tiegħu b'ristrutturar fis-Sezzjoni tal-Compliance permezz ta' tisħiħ fil-persunal. Matul din is-sena ġew appuntati 3 Senior DIER Compliance Executives u ngħaqdu wkoll żewġ (2) uffiċjali bħala DIER Compliance Executive II.

Matul din is-sena ġiet appuntata wkoll Senior Manager fil-Komunikazzjoni u l-Proġetti sabiex id-Dipartiment ikompli jwassal il-komunikazzjoni tiegħu b'mod effettiv u jkompli l-ħidma f'aktar proġetti.

Bħal kull sena, id-Dipartiment jagħti diversi opportunitajiet lill-istudenti permezz ta' skemi differenti. Fl-2025 ilqajna magħna għadd ta' studenti kif inhu spjegat hawn taħt:

Skema / Skola	Numru ta' Studenti
Skemi tal-IPS/ Apprendistat tal-MCAST/ Esperjenza ta' xogħol fl-edukazzjoni terzjarja	8
Skema tas-sajf tal-Ministeru għall-Edukazzjoni	5
Skema oħra taħt l-IPS	1

MIŻURI LEJN BILANĊ AĦJAR BEJN IX-XOGĦOL, IL-ĦAJJA U L-FAMILJA

Matul din is-sena, id-Dipartiment kompla jħaddan il-miżuri 'Lejn Bilanċ Aħjar bejn ix-Xogħol, il-Ħajja u l-Familja'. Uffiċjali tad-Dipartiment jagħmlu użu minn dawn il-miżuri li ġejjin:

Tip ta' miżura	Perċentwal ta' ħaddiema jgawdu mill-miżura
Remote working	45%
Extended remote working	11%
Sigħat ridotti	7%
Ħin tax-xogħol flessibbli	3%

Meta wieħed iħares lejn il-bilanċ bejn il-ġeneru, l-istaff tad-Dipartiment huwa mqassam hekk:

Kategorija	Nisa	Irġiel
Staff tad-Dipartiment	60%	40%
Karigi maniġerjali	61.54%	38.46%

TAĦRIĠ

GĦALL-UFFIĊJALI TAD-DIPARTIMENT

L-istaff tad-Dipartiment jattendi kontinwament għal taħriġ provdut mill-Istitut għas-Servizzi Pubbliċi (IPS) u entitajiet oħra, kemm rigward aġġornamenti fis-Servizz Pubbliku kif ukoll bħala żvilupp professjonali kontinwu.

L-uffiċjali li bdew ħidma f'kariga ġdida attendew għal korsijiet mogħtija mill-IPS. Dawn il-korsijiet kienu adattati skont il-gradi u l-irwoli, fosthom 'Entry to Senior Management Programme' u Induction Courses li trattaw diversi suġġetti, fosthom l-integrità u l-etika.

Uffiċjali tad-Dipartiment attendew ukoll għal taħriġ relatat max-xogħol tagħhom, bħal sistemi tal-accounts, spezzjonijiet u protezzjoni tad-dejta.

Uffiċjali tad-Dipartiment attendew diversi seminars, fosthom dak organizzat minn JRS Malta dwar xogħol prekarju u dak dwar ħiliet organizzat min-National Skills Council.

Uffiċjali tad-Dipartiment attendew kors organizzat mill-MCESD dwar kif tista' tikkomunika aħjar ma' kollegi ta' entitajiet u stakeholders oħrajn li huma involuti fit-tfassil ta' policies.

Żewġ uffiċjali tad-Dipartiment attendew żewġ programmi ta' laqgħat organizzati mill-Kummissjoni Ewropea dwar djalogu soċjali li jwassal għal ftehim kollettiv u dwar medjazzjoni f'tilwim industrijali. F'dawn il-laqgħat, l-uffiċjali kellhom l-opportunità li jaqsmu l-esperjenzi tagħhom ma' uffiċjali oħra minn pajjiżi Ewropej, esperti mill-Kummissjoni Ewropea, kif ukoll rappreżentanti tal-imsieħba soċjali.

Id-Dipartiment kontinwament jinvesti fil-ħaddiema billi jagħtihom opportunitajiet ta' taħriġ dwar temi assoċjati max-xogħol, kemm f'Malta kif ukoll lil hinn minn xtutna, kif jidher fit-tabella li jmiss:

Taħriġ u konferenzi lokali	Taħriġ u konferenzi barra minn Malta
Copilot Training	EMPACT Analytical Meeting on Labour Exploitation
IPS - Docusign - Information Session	ELA workshop on complex cases and enforcement challenges
IPS Training: Core Induction Programme for External Recruits - Integrity and Ethics	ELA training and information sessions on the enforcement of road transport social legislation
National Workshop of the Climate-MATCH - Mainstreaming of Climate Adaptation for Horizontal Coordination	ELA/CEPOL training on labour exploitation/labour law violations
Employment Forms Webinar	Modular training for cross-border inspectors
GPG Portal Information Sessions	IMI-PROVE road transport modules annual meeting
IPS Training - Equality and Human Rights in the Maltese Public Service	ADI-ROM - Committee of Experts on Roma and Traveller Issues
Entry to Senior Management Programme	Mutual learning event on 'Structured dialogue for collective bargaining and collective agreements'
Employment 360 Conference	Multiple meetings of the Commission expert group on the transposition of Directive (EU) 2024/2831 on improving working conditions in platform work
Training on CFMS	Dubai World Summit as the second part of the Malta Senior Executives Leadership Programme
MedTech World 2025	Informal meeting of the Management Board
IPS Training: Data Protection & FOI	17th ELA Management Board Meeting
Invitation: SKIN Project Final Conference	Modular training for cross-border inspectors
IPS Training: Quality Management	ELA - Workshop on Enforcing Remuneration Rules in a Cross-Border Context
Fundamentals of Microsoft Copilot (IMU)	Training programme - Basics of EU labour mobility
Malta's first National Skills Strategy	Thematic Review Workshop: Inter-institutional cooperation within Member States to tackle undeclared work
Core Induction Programme for External Recruits	Convocation of the 113th Session of the International Labour Conference (ILO)

Taħriġ u konferenzi lokali	Taħriġ u konferenzi barra minn Malta
IPS Training: Emotional Intelligence at Work	OSCE workshop on strengthening the capacity of labour inspectors in identification and referral of victims of human trafficking stemming from the humanitarian crisis
Training to Accounting Officers	Meeting of directors general for industrial relations
Position-Related Training for Principals/Managers I	Convocation for the 11th meeting of the ADI-ROM steering committee on anti-discrimination, diversity and inclusion (CDADI) committee of experts on Roma and traveller issues (ADI-ROM)
Info Session on Standards in Procurement Processes	Mutual learning event on 'Preventive and Curative Mediation/Conciliation of Collective Labour Disputes: Exchanging National Practices and Reflecting on the Transnational Dimension'
IPS Induction Training | Position-Related Training for Senior Principals/Managers II	Strategic Meeting of the Working Group on Information
Training for Inspection Success	
Electronic Public Procurement	
Procurement by Contracting Authorities	
FOI system - Training	
JRS Event invitation: Forced to Hide - The Human Cost of Legal Precarity and Labour Exploitation in Malta	
National Skills Council - Shaping Malta's Future - National skills strategy	
IPS Training | Basic ICT in Industrial Grades	
bBrave Conference on Cyberbullying Across Work and Learning Environments	
Official Launch of the Miscarriage Leave in Malta	
Info Session on Standards in Procurement Processes	
Study Visit - Meeting focusing on the systems in place and the governmental aspects of labour migration and integration in Malta	
Navigating Workplace Culture and Conflict Resolution	
Discussion Event: Right to Disconnect	

23 ATTIVITÀ FIL-KOMUNITÀ

Fil-bidu ta' Diċembru 2025, bħala eżerċizzju ta' attività fil-komunità u b'sens ta' responsabbiltà soċjali, l-istaff kollu tad-Dipartiment, għat-tieni sena, żar il-Kunvent u l-Kulleġġ tas-Soċjetà Missjunarja ta' San Pawl, fir-Rabat, Malta. Matul dan il-jum sar xogħol ta' tindif, manutenzjoni, tisjir, xogħol ta' żebgħa, u ngħatat ukoll daqqa t'id fit-tiżjin tal-Milied.

105
Rigal

F'Diċembru ħadna sehem ukoll fl-attività bl-isem 'Rigal bi Mħabba' fejn inxtraw 27 rigal li ngħaqdu ma' tal-OPM biex b'hekk tajna total ta' 105 rigali.

F'Ottubru l-ħaddiema tad-DIER libsu r-roża għal attività tal-Pink October, filwaqt li f'Novembru l-ħaddiema libsu l-kulur blu biex infakkru l-Men's Day. Matul dawn il-ġranet inġabru l-flus mingħand il-ħaddiema li mbagħad ingħataw għall-karità.

Fid-9 t'Ottubru, sabiex infakkru l-World Mental Health Day, ilbisna l-aħdar u waqafna siegħa mix-xogħol sabiex morna mixja mal-Belt Valletta biex infakkru l-importanza ta' din il-ġurnata.

PJANIJIET

GĦAS-SENA 2026

PAY TRANSPARENCY

Malta se tkun qed tintroduċi miżuri ta' trasparenza fil-pagi din issena, bħala parti mit-traspożizzjoni tadDirettiva Ewropea dwar itTrasparenza fil-Pagi. IdDIER se jkollu rwol ewlieni bħala wieħed mill-awtoritajiet kompetenti. Se jinħarġu wkoll FAQs biex jgħinu lillimpjegaturi u lillħaddiema jifhmu ddrittijiet u lobbligi tagħhom.

XOGĦOL TAL-PJATTAFORMA

Direttiva oħra li Malta trid tittrasponi hi dik fuq il-ħaddiema tal-pjattaforma. Malta diġà daħħlet regoli b'saħħithom dwar ix-xogħol fuq pjattaformi, b'mod partikolari fis-settur tal-kunsinni. Din daħlet fis-seħħ minn Jannar 2023 u tagħti lill-couriers u ħaddiema simili d-drittijiet kollha tal-impjieg taħt il-liġi Maltija, inklużi pagi minimi, sigurtà soċjali u drittijiet ta' leave, eċċ.

Malta mistennija tkompli tallinja ruħha mad-Direttiva tal-UE dwar ix-Xogħol fuq il-Pjattaformi, li ssaħħaħ il-protezzjoni dwar il-klassifikazzjoni tal-ħaddiema u t-trasparenza algoritmika.

KAMPANJA TA' INFORMAZZJONI

Fis-sena 2026, se titnieda kampanja ta' tagħrif u edukazzjoni fuq livell nazzjonali dwar id-drittijiet tal-ħaddiema u l-kundizzjonijiet tax-xogħol. Dan sabiex tingħata informazzjoni dwar id-drittijiet tax-xogħol lil min iħaddem kif ukoll biex isservi ta' apoġġ għallħaddiema. L-għan ta' din il-kampanja hu li nkomplu ntejbu d-dinja tax-xogħol u noħolqu kundizzjonijiet aħjar għall-ħaddiema.

ORDNIJIET DWAR IR-REGOLAMENTI TAL-PAGI (WROS)

Matul is-sena 2026 ser jitkompla x-xogħol fuq l-Ordnijiet dwar ir-Regolamenti tal-Pagi bħala parti minn riforma kontinwa li għandha l-għan li tkompli żżid l-ugwaljanza aħjar bejn is-setturi. Din ir-reviżjoni ser tkun fit-tieni fażi tagħha u l-ħidma ser tkun qed tkompli sabiex taġġorna dawn l-ordnijiet.

MIŻURI OĦRA

Miżuri oħra li ser jiġu diskussi huma dawk soċjali, bħal leave biex ikun hemm dejjem iktar bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja, remote working, leave f'każ ta' ġenituri li jkollhom wild imwieled barra minn xtutna, u leave għal tfal li jkunu f'terapija intensiva l-isptar. Titkompla r-riforma tat-Tribunal Industrijali u l-Pjan Nazzjonali fuq ir-rata ta' ftehimiet kollettivi f'Malta.

2025

RAPPORT ANNWALI

DIPARTIMENT
GĦAR- RELAZZJONIJIET INDUSTRIJALI
U TAL-IMPIEG

20

RAPPORT ANNWALI

25